# Κρίσιμες ερωτήσεις-Απαντήσεις

## Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) Ομίλου Eurobank δείχνει το μέλλον της συμπληρωματικής/ιδιωτικής ασφάλισης

***Αναδημοσίευση της συνέντευξης του σ.δ. Στάθη Χαρίτου, Πρόεδρου του Δ.Σ. Union Eurobank στην κλαδική εφημερίδα «ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΑΓΩΝ» (Ιούλιος 2021)***

**1. *Ποια πρωτοπορία φέρνει η ίδρυση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) Ομίλου Eurobank στο χώρο, αλλά και στον συνδικαλισμό;***

*Να επισημάνω ότι είναι το πρώτο και μοναδικό Τ.Ε.Α. στην Ελλάδα τουλάχιστον που ιδρύεται κατόπιν γραπτής συμφωνίας των εκπροσώπων των εργαζομένων με αυτούς του εργοδότη. Έτσι η μονομερής και εξ ελευθεριότητας παροχή γίνεται συμβατική υποχρέωση υπέρ των εργαζομένων που εξασφαλίζουν σταθερή εκπροσώπηση στην Διοίκηση, αλλά εμμέσως και στη διαχείριση του Ταμείου, αφού αυτές οι δεσμεύσεις προβλέπονται στην Ε.Σ.Σ.Ε. που υπογράψαμε στις 4 Ιουνίου 2021.*

**2. *Ποια είναι η μεγάλη κατάκτηση αυτού του εγχειρήματος που ανοίγει τον δρόμο στο νέο Κλάδο της εθελοντικής και συμπληρωματικής ασφάλισης των εργαζομένων;***

*Ο Κλάδος Υγείας και Ασφάλειας του Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank περιλαμβάνει τις ασφαλιστικές καλύψεις:* ***Εξωνοσοκομειακή Περίθαλψη, Νοσοκομειακή Περίθαλψη, Παροχές Μητρότητας, Οδοντιατρική Περίθαλψη, Ορθοδοντική Περίθαλψη, Οφθαλμολογική Περίθαλψη, Ασφάλιση Ζωής από Ασθένεια ή και από Ατύχημα, Ασφάλιση Μόνιμης ή και Μερικής Ανικανότητας από Ασθένεια ή και από Ατύχημα.***

*Όλες αυτές οι παροχές, όπως τις έχουμε κατοχυρώσει με προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε. Τράπεζας-Union Eurobank, αλλά και όπως επιπλέον προβλέπονται από το σχετικό Ομαδικό Συμβόλαιο Τράπεζας-Eurolife* ***μεταφέρονται και ισχύουν αυτούσιες στο Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank*** *το οποίο, μόλις εγκριθεί το Καταστατικό λειτουργίας του κλπ, θα αναλάβει και όλο το διαδικαστικό κομμάτι.*[1]

[1] Η ένταξη αυτών των Κλάδων στο Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank ήταν μοναδική πρωτοπορία για το σύνολο των ελληνικών Τ.Ε.Α. Ακολούθησε η αντίστοιχη, αλλά και μικρότερης κλίμακας, μονομερής διεύρυνση του Τ.Ε.Α. της Τράπεζας Πειραιώς (από 01/04/2022) στους κλάδους ιδιωτικής ασφάλισης ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Οι παροχές χορηγούνται έξ ελευθεριότητος από τον εργοδότη που σημαίνει ότι μπορεί να μεταβληθούν επί το δυσμενέστερο, αντίθετα με το Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank που όλες οι παροχές δεσμεύουν συμβατικά τον εργοδότη, αφού αποτελούν όρους Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.). Επιπλέον οι παροχές: Οδοντιατρική Περίθαλψη, Ορθοδοντική Περίθαλψη και Οφθαλμολογική Περίθαλψη εξακολουθούν να αποτελούν αποκλειστικό προνόμιο των εργαζομένων στην Eurobank, κατοχυρωμένο και αυτό με Ε.Σ.Σ.Ε.

*Προστίθεται στις παροχές που είχαμε μέσω Eurolife και άλλη μία πολύ σοβαρή που αφορά περιπτώσεις που απευχόμεθα, αλλά δυστυχώς υπάρχουν. Έτσι προβλέπεται στο πλαίσιο του Τ.Ε.Α. ότι σε περίπτωση θανάτου ενεργού ασφαλισμένου-συναδέλφου όλο το ως άνω Πρόγραμμα Υγείας και Ασφάλειας θα συνεχίσει για τα προστατευόμενα μέλη του για μία ακόμη 5ετία…*

### *3. Μάλιστα. Ο άλλος Κλάδος του Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank είναι ο Αποταμιευτικός/Συνταξιοδοτικός. Τι περιλαμβάνει;*

*Μεταβιβάζονται από τα Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια που είχε συνάψει η Τράπεζα με την Eurolife Ασφαλιστική όλες οι προβλεπόμενες παροχές και των δύο Κλάδων Ασφάλισης: Σύνταξης και Υγείας και θα μεταφερθούν στο Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank, όταν οι αρμόδιοι φορείς της Πολιτείας εγκρίνουν την σύσταση του. Μέχρι να γίνει αυτό θα συνεχίζεται το καθεστώς Eurolife.*

*Το πρώτο άμεσο όφελος για όλους τους εργαζόμενους είναι ότι εξαιτίας αυτής της αντικατάστασης του μέχρι τώρα φορέα διαχείρισης του Συνταξιοδοτικού/Αποταμιευτικού Προγράμματος (Eurolife) το σύνολο του κεφαλαίου που είχε συσσωρευτεί (εισφορές εργοδότη, αλλά και τυχόν εθελοντικές εισφορές εργαζομένων) ρευστοποιείται και* ***δίνεται η μοναδική ευκαιρία σε κάθε εργαζόμενο να αναλάβει όχι μόνο το ποσό που είχε μέσα στην ατομική του μερίδα, αλλά το ποσό που θα προκύψει με μία πρόσθετη υπεραπόδοση που υπολογίζουμε ότι θα είναι περίπου 30%!!!***[2]

### *4. Ποιο είναι το συγκριτικό πλεονέκτημα του Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank σε σχέση με τα Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια;*

*Το εφάπαξ ποσό που θα παρέχει το Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank στους εργαζόμενους-ασφαλισμένους θα είναι αφορολόγητο κατά 100%, ενώ στο καθεστώς των Ιδιωτικών Ασφαλιστηρίων Συμβολαίων (Eurolife) υπάρχει φορολόγηση σύμφωνα με την Νομοθεσία. Επίσης το εφάπαξ σε καθεστώς Τ.Ε.Α. δεν επιβαρύνεται με εισφορά αλληλεγγύης, όπως συμβαίνει τώρα με τα ποσά των ατομικών μεριδίων Eurolife.*[3]

*Η άλλη μεγάλη, θετική επίπτωση στο νέο καθεστώς του Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank για τους εργαζόμενους είναι ότι* ***αυξάνεται η εισφορά που κάθε μήνα θα καταβάλει η Τράπεζα*** *στους λογαριασμούς τους (ατομικές μερίδες) και από 2% για αποδοχές μέχρι 2.432 € που μέχρι τώρα κατέβαλε θα καταβάλει 2,3% για το 2023 και 2,5 % για το 2024 και εξής.*

---

[2] Το 30% υπεραπόδοση των μεριδίων των εργαζομένων μετά την ρευστοποίηση τους από την Eurolife το είχαμε υπολογίσει από το α' εξάμηνο του 2021. Τελικά με το κλείσιμο του β' εξαμήνου του 2021 το ποσοστό υπεραπόδοσης «κλείδωσε» στο εντυπωσιακό 36%, όπως ανακοίνωσε ο Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας κ. Φωκίων Καραβίας. Ο δεύτερος Κλάδος του Τ.Ε.Α. Eurobank (Υγείας) θα λειτουργήσει αργότερα. Μέχρι τότε οι καλύψεις που υπάρχουν θα συνεχιστούν απρόσκοπτα μέσω της Eurolife Ασφαλιστικής.

[3] Δυστυχώς αναμένουμε φορολόγηση (έστω και μικρή) των παροχών του Τ.Ε.Α., μετά από σχετική δήλωση του Υφυπουργού Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Π. Τσακλόγλου, στο 3ο Συνέδριο Επαγγελματικής Ασφάλισης από την Ελληνική Ένωση Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (22 και 23 Φεβρουαρίου 2022). Πιθανή η «πίεση» των Ασφαλιστικών Εταιρειών, αλλά και η δικαιολογία του ίδιου: «Δεν μπορεί να παραμείνουν αφορολόγητα, σε αντίθεση με τις συντάξεις που φορολογούνται, ως εισόδημα»…

*Για τις αποδοχές πάνω από τα 2.432 € το αντίστοιχο ποσοστό της εισφοράς του εργοδότη ήταν 8% το μήνα. Τώρα θα γίνει 8,25% (από 1 Ιανουαρίου 2024).*

***5. Στην Ε.Σ.Σ.Ε. που υπογράψατε με την Τράπεζα στις 04/06/2021 έχετε προβλέψει «δικλείδα ασφάλειας» των παροχών που μεταφέρονται στο Τ.Ε.Α.;***

*Με την Ε.Σ.Σ.Ε. που υπογράψαμε με την Τράπεζα στις 04/06/2021 όχι μόνο διασφαλίσαμε όλα τα πιο πάνω πλεονεκτήματα, αλλά προβλέψαμε κιόλας, ότι, αν για τον οποιοδήποτε λόγο το Τ.Ε.Α. Eurobank αναγκαστεί να διακόψει την λειτουργία του (παύση), τότε* ***το σύνολο των παροχών και για το πιο πάνω Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα, αλλά και για τον Κλάδο Υγείας θα μεταφερθεί με ευθύνη και υποχρέωση της Τράπεζας σε άλλους κατάλληλους φορείς.***

*Για την τελευταία αυτή περίπτωση που θεωρητικά μπορεί κάποτε να συμβεί στο μέλλον, δηλαδή για το ενδεχόμενο διάλυσης του Ταμείου (Τ.Ε.Α.) η σχετική απόφαση του Δ.Σ. απαιτεί, για ευνόητους λόγους προστασίας και ασφάλειας των εργαζομένων, ομοφωνία των μελών του,* ***δηλαδή εδώ ο εκπρόσωπος των εργαζομένων έχει δικαίωμα VETO****, κατά μοναδική θετική πρωτοπορία στην Ελλάδα τουλάχιστον!*

***6. Τέλος, από την πλευρά του συστημικού συνδικαλισμού ποια θεωρείτε ως κορυφαία επιτυχία σε αυτό, το εντυπωσιακό ομολογουμένως, επίτευγμα;***

***Εξασφαλίσαμε την ισότιμη συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.****, με αυξημένο κύρος και αρμοδιότητες (****δικαίωμα VETO*** *σε περίπτωση διάλυσης του Τ.Ε.Α.,* ***δικαίωμα παράστασης στην Επενδυτική Επιτροπή*** *κλπ), για να τηρείται η αρχή της δ ι α φ ά ν ε ι α ς σε όλα τα επίπεδα.*

*Σας ομολογώ ότι ο θεσμός αυτός υπάρχει στην Ελλάδα εδώ και 18 χρόνια. Προσωπικά είχα από τότε ταχθεί υπέρ της αξιοποίησης του για τρεις βασικούς λόγους.*

1. *Φαινόταν η κατάρρευση του υφιστάμενου ασφαλιστικού συστήματος.*
2. *Τα Τ.Ε.Α. παρείχαν συμπληρωματική και εθελοντική ασφάλιση και στον αποταμιευτικό Κλάδο λειτουργούσαν με το κεφαλαιοποιητικό σύστημα που σημαίνει ότι κανείς και κυρίως το Κράτος δεν θα μπορούσε να «βάλει χέρι» στην ατομική μερίδα του ασφαλισμένου.*
3. *Δινόταν μία μοναδική ευκαιρία σύμπραξης εργοδοτών και εκπροσώπων των ασφαλισμένων (εργαζόμενοι και συνταξιούχοι) προς ένα κοινό σκοπό, όπου όμως η εργατική πλευρά θα είχε υποχρεωτικά και εκπροσώπηση στο σχήμα Διοίκησης ενός Τ.Ε.Α.*

*Όσες φορές κι αν προσπάθησα, είτε σε επίπεδο Γ.Σ.Ε.Ε., είτε σε επίπεδο Ο.Τ.Ο.Ε – κυρίως εδώ για ένα Κλαδικό Τ.Ε.Α. – δεν πέτυχα τίποτα γιατί η αντίδραση των ποικιλόμορφων αριστερών συνδικαλιστικών δυνάμεων ήταν λυσσώδης. Υπό την επιρροή του να «μην σπάσουμε αυγά» οι πασοκογενείς ηγεσίες της Γ.Σ.Ε.Ε. και της Ο.Τ.Ο.Ε. δεν ανέλαβαν καμία σχετική πρωτοβουλία, παρ' ότι διέθεταν άριστο επιστημονικό δυναμικό που σίγουρα θα τους είχε διαλύσει τις αμφιβολίες.*

*Δυστυχώς όμως και άλλοι «ομογάλακτοι» συνδικαλιστές του φιλελεύθερου χώρου ούτε σε επίπεδο Κλάδου, ούτε σε επίπεδο Τράπεζας δεν κινήθηκαν προς την κατεύθυνση των Τ.Ε.Α. γι' αυτό και πληρώσαμε το τίμημα.*

*Τα αποθεματικά των πλεονασματικών Ταμείων Ασφάλισης για Σύνταξη και Υγεία που τα έφαγε η μνημονιακή «καταβόθρα» με τις βίαιες συγχωνεύσεις σε μία εξίσωση παροχών προς τα κάτω θα είχαν διασωθεί, αν ο θεσμός των Τ.Ε.Α. είχε αγκαλιαστεί και προχωρήσει τουλάχιστον στα Ταμεία που εισφορά έδιναν μόνο οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι…*

***7. Και μία τελευταία ερώτηση. Εδώ διαπιστώνουμε εκτός της δικής σας επιτυχίας και ένα «αυτογκόλ» του κατεστημένου συνδικαλιστικού κινήματος. Σήμερα και μετά την αρπαγή των αποθεματικών των Ταμείων υπάρχει κάποια αλλαγή στάσης;***

*Τα Τ.Ε.Α. στην Ελλάδα ήταν λίγα. Μόλις 25. Η τάση, όμως, πλέον είναι ανοδική. Καλύπτουν συμπληρωματικές παροχές μόνο για το 4,81% των απασχολούμενων της χώρας. Άρα υπάρχει μέλλον. Όσοι σπεκουλάρουν για την ενεργητική διαχείριση των αποθεματικών των Τ.Ε.Α. πρέπει να γνωρίζουν ότι πλέον εγγύηση κεφαλαίου και απόδοσης δεν υπάρχει σε καμία Ασφαλιστική Εταιρεία και σε καμία Τράπεζα. Η εκ του Νόμου πολιτική επενδύσεων των Τ.Ε.Α. είναι σ υ ν τ η ρ η τ ι κ ή αλλά με θετικό πρόσημο. Απόδειξη ότι η μέση ετήσια απόδοση των υπό διαχείριση χαρτοφυλακίων ανέρχεται σε 4,9% κατά την περίοδο 2011-2019, δηλαδή μέσα στην κρίση!!!*[4]

*Τέλος, θεωρώ νίκη της φιλελεύθερης συνδικαλιστικής ιδεολογίας το* ***άρθρο 9 της πρόσφατης Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. μεταξύ Γ.Σ.Ε.Ε. και εργοδοτών****, όπου επαναβεβαιώνεται η ανάγκη ίδρυσης* ***ΕΘΝΙΚΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ*** *όπως ακριβώς το είχαν πάρει απόφαση οι κοινωνικοί εταίροι της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. του 2018. Ελπίζω αυτή τη φορά να μην μείνουμε πάλι στα λόγια…*

[4] Με νεότερα στοιχεία που περιλαμβάνουν και τα έτη 2020 και 2021 η μέση ετήσια απόδοση των επενδύσεων των Τ.Ε.Α. από το 2011 και μετά είναι 4,6%. Μιλάμε για μία περίοδο παρατεταμένης οικονομικής κρίσης έντεκα (11) ετών που εύλογα επηρεάζει χρηματιστήρια και επενδύσεις…