

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 212 / 08-06-2021

**«Άνεστα κι ανύφαντα... στον ήλιο απλωμένα!!!»
(Λαϊκή παροιμία Αράχωβας)**

Μαθήματα διεκδικήσεων (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Ο Σύλλογος των εργαζομένων στο Νέο Τ.Τ. με την ανακοίνωση του Νο 30 /07-06-2021 μας κάνει μαθήματα συνδικαλισμού και επίδειξη λαϊκισμού.

Τα μαθήματα αυτά με την πλειοδοσία των αιτημάτων για τη νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η υπογραφή της οποίας βαρύνει εμάς ως την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων της Τράπεζας τα είχε ξεχάσει όταν είχε αυτός ο Σύλλογος την αντιπροσωπευτικότητα στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο και με τις επιλογές του δεν απέτρεψε στο να βρεθεί αυτό το ιστορικό, πιστωτικό ίδρυμα στα «βράχια», μαζί με τους εργαζόμενους σε αυτό που μετά τους επιδέξιους χειρισμούς της ηγεσίας του Συνδικάτου τους βρέθηκαν στα πρόθυρα της ανεργίας, απελύθησαν στο σύνολό τους και δεν πήραν, ούτε την κατά νόμω, αποζημίωση (το 50%), ενώ μηδενίστηκε η τραπεζική τους προϋπηρεσία και υπέστησαν μείωση αποδοχών (Χωρίς ενιαία κριτήρια και κατά περίπτωση) περί το 30%, για να έχουν δικαίωμα επαναπρόσληψης!!!

Τώρα επιχειρούν να σώσουν τους εργαζόμενους της Eurobank, όπως έσωσαν τους εργαζόμενους της T-Bank (ASPIS BANK) που τους κράταγαν στο περιθώριο, όχι μόνο της συνδικαλιστικής δράσης στο πλαίσιο του Τ.Τ., αλλά και στο ψυγείο της υπηρεσιακής αξιοποίησης τους με ένα μαζικό και συντονισμένο bullying, όπως δειλά-δειλά μαθαίνουμε τώρα από τις ανακοινώσεις του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Eurobank (ΠΑ.ΣΥ.ΠΕ.), τέως T-Bank...

Δεν έκαναν τίποτα για να αναγνωριστεί από την φίλη τους, τότε Διοίκηση του Τ.Τ., η υποχρέωση συνέχισης του ΟΜΑΔΙΚΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ της T-Bank που τότε συγχώνευσαν με απορρόφηση ή έστω να διεκδικήσουν μαζί με τον Σύλλογο αυτών των συναδέλφων την ρευστοποίηση του προγράμματος και την διανομή του αποθεματικού στους συναδέλφους της T-Bank, όπως ο Νόμος ορίζει.

Επειδή η υποκρισία και το ψέμα εδώ περισσεύουν στο ζήτημα θα επανέλθουμε αργότερα, αφού έχουν το θράσος να πουλάνε προστασία και σε αυτούς τους συναδέλφους!!!

Εμείς απλώς θυμίζουμε ότι στην αντίστοιχη περίπτωση μετά τη συγχώνευση της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ με την Eurobank υπογράψαμε Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (03/06/2002) με την Διοίκηση της σύμφωνα με την οποία το σύνολο των συναδέλφων της τ έως Τράπεζας Εργασίας αποζημιώθηκε από το Ασφαλιστικό Πρόγραμμα που είχαν, αλλά παράλληλα εντάχθηκαν όλοι στο Πρόγραμμα της Eurobank...

Συνεπώς κύριοι του Τ.Τ... «Στο σπίτι του κρεμασμένου δεν μιλάνε για σχοινί»...

Μαθήματα Κανονισμού Εργασίας

Η ανακίνηση αυτού του θέματος για το οποίο ο αντισυμβαλλόμενος εργοδότης (Τράπεζα Eurobank) έχει πολλά αιτήματα αλλαγής και απάλειψης φιλεργατικών διατάξεων που μόνο στο δικό μας Κανονισμό Εργασίας υπάρχουν αποτελεί «νάρκη» στα θεμέλια των δικαιωμάτων και των συμφερόντων των εργαζομένων γιατί σε μία διαπραγμάτευση δεν έχεις μόνο το δικαίωμα να ζητάς, αλλά και την υποχρέωση να δέχεσαι αιτήματα...

Με το υφιστάμενο πλαίσιο της νομοθεσίας για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και χωρίς έστω την δυνατότητα της μονομερούς προσφυγής στον ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ (Ο.ΜΕ.Δ.) η εργατική πλευρά είναι ανοχύρωτη!

Η πρόταση αυτή του Συλλόγου του Τ.Τ. είναι τουλάχιστον ύποπτη από την στιγμή που το σύνολο του υφιστάμενου Κανονισμού Εργασίας της Eurobank το αποδέχτηκε η ηγεσία του (που τώρα... πλειοδοτεί σε διεκδικήσεις) κατά 100% και μάλιστα... πριν το Τ.Τ ενσωματωθεί στην Eurobank... Έλεος!!!

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος

Στάθης Χαρίτος



Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Σιδεράτος

Όλοι στην Απεργία της Πέμπτης 10/06/2021

Επαναλαμβάνουμε την ανάγκη της μαζικής συμμετοχής των εργαζομένων-μελών μας στην Απεργία της Γ.Σ.Ε.Ε. που στήριξε η Ο.Τ.Ο.Ε. με αίτημα την βελτίωση διατάξεων του Εργασιακού Νομοσχεδίου και την απάλειψη κάποιων άλλων. Επί του θέματος έχουμε εκδώσει αναλυτική Ανακοίνωση με τις θέσεις μας.