



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 117 / 04-11-2019

Επιτακτική η ανάγκη άμεσης οικονομικής και θεσμικής αναβάθμισης του Προσωπικού της Eurobank

Εμείς πιέζουμε... Η Τράπεζα ακούει;

Στις 17/10/2019 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Σωματείου (Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας) με τους εκπροσώπους της Διοίκησης κα Αναστασία Πασχάλη-Επικεφαλή Γ.Δ. Ανθρώπινου Δυναμικού και κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο-Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας για συζήτηση επί των θεμάτων αναβάθμισης του Προσωπικού που θέσαμε προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο με το υπόμνημά μας με Α.Π. 423/23-07-2019. Σας παραθέτουμε το σχετικό υπόμνημα:

Αθήνα, 23/07/2019
Α.Π.: 423

Προς: κ. Φωκίωνα Καραβία

Διευθύνοντα Σύμβουλο Eurobank

Θέμα: Αιτήματα Επιβράβευσης Προσωπικού Τράπεζας

Αγαπητέ κ. Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Σε συνέχεια της από 15/07/2019 συνάντησής μας και σε σχέση με το 138/11-09-2018 υπόμνημά μας για τα προβλήματα αναβάθμισης του Προσωπικού, θα θέλαμε να σας υπενθυμίζουμε τα θέματα που μας απασχόλησαν, γιατί ακόμα περιμένουμε την θετική σας ανταπόκριση:

1. Να εντοπισθούν οι μισθολογικές ανισότητες που είναι σε βάρος του παλιού πληθυσμού της Eurobank κυρίως στους χαμηλόμισθους συναδέλφους. Άμεση διόρθωση αυτών με αυξήσεις μισθού.
2. Επίσης, να διορθωθούν όλες οι περιπτώσεις ξεχασμένων και καθηλωμένων υπαλλήλων στα Grades (κίνηση που στοιχίζει ελάχιστα για την Τράπεζα αλλά έχει ευεργετική ψυχολογική επίδραση στο Προσωπικό και επιπλέον δημιουργεί δεξαμενές δυνητικών μελλοντικών στελεχών).
3. Προτεραιότητα σε αυτούς που κατά την περίοδο των μισθολογικών μειώσεων εντός του μνημονιακού πλαισίου είχαν πραγματική μείωση μισθού και όχι πλασματική....

4. Άμεση ανάγκη για μισθολογικές διορθώσεις, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις εκείνες που η υπηρεσιακή εξέλιξη δεν συμβαδίζει με την μισθολογική.

5. Μελέτη των αναγκών και των δεδομένων που δημιουργήθηκαν από το νέο μοντέλο δικτύου (θέσεις, καθήκοντα κλπ που δεν προβλέπονταν μέχρι σήμερα), εξορθολογισμός των αμοιβών για τις θέσεις αυτές και επιβράβευση, όσων δοκιμάστηκαν και πέτυχαν.

Αγαπητέ κ. Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Η Τράπεζα έχει ανάγκη και την έσωθεν καλή μαρτυρία. Σε συνεργασία με την Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού θα πρέπει ο ίδιος να εποπτεύσετε το έργο της αποκατάστασης των αδικιών που το σύστημα δημιούργησε κατά το παρελθόν με μεγάλη ευθύνη των μνημονιακών πιέσεων, υπό το κράτος τραπεζικής κρίσης και αδυναμίας που εμείς κατανοούμε και έμπρακτα έχουμε αγωνιστεί, για να αμβλύνουμε τουλάχιστον στον χώρο μας.

Η καλύτερευση της εικόνας της αγοράς και της Οικονομίας, αλλά και των μεγεθών της Τράπεζας δεν πρέπει να μείνει χωρίς την δίκαιη ανταπόδοση στους εργαζόμενους της Eurobank, για πολλούς και ευνόητους λόγους.

Δικαιώστε την εμπιστοσύνη μας με την δίκαιη κρίση σας.

Αναμένουμε.

Με τιμή

Για το Δ.Σ. του Σωματείου Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος

Τα αρμόδια στελέχη της Τράπεζας μας ενημέρωσαν ότι όντως έχει αρχίσει η συζήτηση για τα θέματα προαγωγών και μας απάντησαν ότι έχουν ληφθεί υπόψη οι παρατηρήσεις και προτάσεις μας και ειδικότερα:

- Προωθούν κατά προτεραιότητα τα θέματα 4 και 5, προσθέτοντας ότι στην φιλοσοφία της Τράπεζας είναι η διόρθωση των αποκλίσεων και η επιβράβευση της επιτυχίας και όχι το δόγμα «Ίτιλος = Μισθός».
- Θα ακολουθήσει η υλοποίηση του θέματος αρ.2 στα πλαίσια του δυνατού.
- Θα εντοπιστούν οι περιπτώσεις που αναφέρονται στα θέματα 1 και 3 και θα εξεταστούν διορθώσεις όπου αυτό είναι εφικτό σε συνδυασμό με ποιοτικά κριτήρια.

Το Σωματείο μας τόνισε ότι οι διορθώσεις και οι αναβαθμίσεις θα πρέπει να γίνουν σε τέτοια έκταση και βαθμό και με τέτοιο τρόπο που να εμπνεύσουν και πάλι την εμπιστοσύνη του Προσωπικού στον Οργανισμό, ιδιαίτερα σε μια εποχή που **ακούγονται πολλές «σειρήνες» στον τραπεζικό χώρο** και που διάφοροι παράγοντες εμφανίζονται ως υπερασπιστές των εργαζόμενων, αλλά με την ανεύθυνη στάση τους, τους σπρώχνουν προς τα βράχια ...

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Στάθης Χαρίτος

Γιάννης Σιδεράτος