



## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 128 / 08-01-2020

# Τριμερής Συμφωνία Διασφάλισης Προσωπικού Τ.Α.Γ. για την μετακίνηση του στην F.P.S.

- ➔ **Εξασφαλίζεται η απασχόληση για όλους τους υπό μετακίνηση στην F.P.S. συναδέλφους**
  - ➔ **Κατοχυρώνονται και μεταβιβάζονται οι υφιστάμενες παροχές (μισθολογικές, σε είδος, ασφαλιστικές) για όλο το Προσωπικό που εντάσσεται στην F.P.S.**
  - ➔ **Επιπλέον ισχυρό οικονομικό κίνητρο για όσους ενταχθούν στην F.P.S. (10 μικτοί και αφορολόγητοι μισθοί) με ελάχιστο € 25.000**
  - ➔ **Όποιος δεν επιλέξει την ένταξη και την συνέχιση της εργασίας του στην F.P.S. μπορεί να πάρει παραιτούμενος της Τράπεζας την αποζημίωση του τελευταίου Προγράμματος Εθελούσιας Εξόδου (Ανακοίνωση Αρ. 6/15-05-2019 της Τράπεζας) μόνο για την Α εφάπαξ παροχή με μέγιστο όριο το μιστό ποσό των 160.000 €**
- (Αποκλειστική πρόταση του Union που αποδέχτηκε η Τράπεζα)

## A. ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΡΑΣΗΣ Union

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Πρέπει να ξαναδιαβάσετε την προηγούμενη Νο 127/20-12-2019 ανακοίνωση μας, όπου ενημερώναμε για την συμφωνία πώλησης της F.P.S. στην Ιταλική “doValue” και την κατ’ ανάγκη ενεργοποίηση της διαδικασίας μετάβασης των συναδέλφων που υπηρετούν στον Τομέα Προβληματικών Δανείων (T.A.G.) της Τράπεζας στην F.P.S., η οποία πλέον απορροφά κατ’ αποκλειστικότητα όλο το αντικείμενο των εργασιών τους.

Είναι μία εξέλιξη των πραγμάτων που αφορά την επιβεβλημένη ανάγκη μείωσης των «κόκκινων δανείων» των Τραπεζών, αλλά και την αντίστοιχη της εξυγίανσης του Ισολογισμού τους, ως προϋπόθεση επιβίωσης. Είναι μία πραγματικότητα που απαιτεί σύνεση και πνεύμα συνεργασίας από Διοικήσεις και Εργαζόμενους, αλλά και κεφάλαια από τους μετόχους. (Στην περίπτωση μας ο μεγαλομέτοχος εισέφερε μέσω της απορρόφησης της Grivalia από την Eurobank κεφάλαιο σε είδος περί τα 900 εκ. € και ο Όμιλος Eurobank θα πουλήσει το 80% της F.P.S.).

Η εξέλιξη αυτή έχει προηγηθεί στην **Τράπεζα Πειραιώς** με δυσμενή για ορισμένους εργαζόμενους αποτελέσματα (ανεξαρτήτως ευθυνών που κυρίως όμως βαρύνουν την Διοίκηση της Τράπεζας), αφού έχουμε τις 24 πρώτες ομαδικές απολύσεις στον Κλάδο για οικονομοτεχνικούς λόγους (τον χορό τον είχε ανοίξει η **Τράπεζα Αττικής** με 3 απολύσεις για τους ίδιους λόγους και τον συνέχισε η **PRAXIA Bank** με 180 απολύσεις...).

Είναι βέβαιο ότι ανάλογη διαδικασία (μεταφοράς εργασιών και Προσωπικού σε τρίτη εταιρεία) θα ακολουθήσει και η **ALPHA BANK**, όπως έχει ήδη ανακοινώσει ο Διευθύνων Σύμβουλος της.

## B. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ - F.P.S. - Union

### ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η διαδικασία της διαβούλευσης δεν είναι όπως οι διαπραγματεύσεις για Σ.Σ.Ε. (που πάντα έχουμε κάτι να διεκδικήσουμε και να προσθέσουμε στα δικαιώματά μας), δεν είναι πάντα ευχάριστη υπό το βάρος των εξελίξεων και δεν καταλήγει υποχρεωτικά σε συμφωνίες, αλλά πρέπει να γίνεται για να διαμορφώνεται το νέο πλαίσιο εργασίας μετά από σημαντικές επιχειρηματικές αλλαγές.

Προσήλθαμε σε διαβούλευση με την Τράπεζα και την F.P.S. για το θέμα της μετακίνησης του Προσωπικού στην F.P.S. μετά την ανακοίνωση της συμφωνίας για πώληση αυτής στην

εταιρεία “doValue”, με υπόμνημα θέσεων που περιλαμβάνει την ίδια διαδικασία που εφαρμόστηκε στην περίπτωση της πώλησης της E.P.S., ήτοι:

1. Εθελοντική συμμετοχή του Προσωπικού.
2. Διατήρηση της σημερινής θέσης εργασίας ή τροποθέτηση σε άλλη σύμφωνα με τα προσόντα και την εξέλιξη.
3. Οικονομικό κίνητρο στο ύψος του τελευταίου Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου.
4. Καμία υπηρεσιακή και οικονομική βλαπτική μεταβολή.
5. Διατήρηση ή ενσωμάτωση στο μισθό των πάσης φύσεως επιδομάτων και παροχών.
6. Διατήρηση προνομιακών επιδοκίων και εν γένει εφαρμογή της τιμολογιακής πολιτικής για το Προσωπικό.
7. Διατήρηση των Ομαδικών Ασφαλιστικών Προγραμμάτων (αποταμειωτικό (αποταμειωτικό συνταξιοδοτικό, τέκνων και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης).  
Επιπλέον αυτών, **αναγνώριση προϋπηρεσίας**.

Με δεδομένο ότι από τον Ιανουάριο του 2018, πολλά χαρακτηριστικά έχουν αλλάξει στο τραπεζικό τοπίο, τόσο οικονομικά (χαμηλότερο τίμημα πώλησης της F.P.S.), όσο και θεσμικά με άμεσο αντίκτυπο στα εργασιακά δικαιώματα (βλ. συμφωνία (Πειραιώς-Intnum), απολύσεις σε Αττικής, Πειραιώς, Πραγία, Ν.4601/19 για τις αποσχίσεις κ.α.) και με την τριμερή Υπουργείου Εργασίας-Ο.Τ.Ο.Ε.-Τρ. Πειραιώς σε εκκρεμότητα αυτό που σήμερα προέχει είναι να γίνουν οι σωστοί και προσεκτικοί χειρισμοί που θα διασφαλίσουν τα δικαιώματα του Προσωπικού που εμπλέκονται στην μεταβίβαση. Το βασικό σημείο που ταυτίστηκαν και τα δύο μέρη είναι **να αποφευχθούν με κάθε τρόπο καταγγελίες συμβάσεων**.

**Καταλήξαμε σε συμφωνία που υπογράψαμε σήμερα με τους εκπροσώπους της Τράπεζας και της F.P.S. που προβλέπει τα εξής:**

**A.** Όσοι εργαζόμενοι των μεταβιβαζόμενων μονάδων επιλέξουν οικειοθελώς να αποχωρήσουν από την Τράπεζα και να προσληφθούν στην F.P.S., θα υπογράψουν την σχετική σύμβαση λύσης της σχέσης τους με την Τράπεζα και θα λάβουν τις εξής οικονομικές παροχές:

1. **Καταβολή οικειοθελούς αποζημίωσης λύσης εργασιακής σχέσης, ίσης προς 10 μηνιαίους μικτούς μισθούς**, όπως θα έχουν υπολογιστεί μετά από την ενσωμάτωση τυχόν επιδομάτων γέννησης τέκνων, παραγωγικότητας και μετά από αίτημα του Σωματίου μας και τις μελλοντικές αυξήσεις των βασικών μισθών των κλιμακίων (όπως διαμορφώνονται την 01/12/2021 βάσει Σ.Σ.Ε. Τραπεζών 2019-2021). Η ανωτέρω αποζημίωση θα προσαυξηθεί με τα ακόλουθα ποσά:

**α)** Ποσό εφόσον προκύπτει που αντιστοιχεί στην εκκαθάριση του Ετήσιου του Ετήσιου Προγράμματος Κινήτρων του T.A.G. για το έτος 2019.

**β)** Ποσό που αντιστοιχεί στο επίδομα οικονομικής ενίσχυσης υπαλλήλων με τέκνα ειδικών αναγκών, υπολογιζόμενο για τα έτη που απομένουν έως την συμπλήρωση του 25ου έτους του τέκνου.

**γ)** Μετά από αίτημα του Σωματίου μας συμφωνήθηκε στην παραπάνω οικειοθελή αποζημίωση να εφαρμόζεται κατώτατο πλαφόν ίσο με τη νόμιμη αποζημίωση (επηρεάζει το 40% του πληθυσμού που θα πάρουν περισσότερους μισθούς, αυτούς

**με πολλά χρόνια προϋπηρεσίας) ή με το ποσό των 25.000 € (επηρεάζει το 50%, αυτούς που είναι νεώτεροι και χαμηλόμισθοι και θα πάρουν κατά μέσο όρο 15 μισθούς), όποιος είναι υψηλότερο. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι το 90% των υπαγόμενων στην σύμφωνία θα λάβει από 13 έως 30 μισθούς!**

2. Καταβολή του συνόλου του ποσού που έχει συσσωρευτεί στον ατομικό λογαριασμό του εργαζομένου στο Ομαδικό Πρόγραμμα Διαχείρισης Κεφαλαίου Τέκνων Υπαλλήλων, ανεξαρτήτως της ηλικίας των τέκνων.
3. Καταβολή του συνόλου του ποσού, που θα έχει συσσωρευτεί στον ατομικό συνταξιοδοτικό λογαριασμό του εργαζομένου στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Διαχείρισης Συνταξιοδοτικού Κεφαλαίου μέχρι την ημερομηνία μεταβίβασης, ανεξαρτήτως των ετών προϋπηρεσίας στον Όμιλο. Εναλλακτικώς, κατόπιν έγγραφου αιτήματος του εργαζομένου, το σύνολο του ποσού αυτού θα μεταφερθεί στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Διαχείρισης Συνταξιοδοτικού Κεφαλαίου της F.P.S.

**B. Οι ως άνω εργαζόμενοι οι οποίοι θα επιλέξουν οικειοθελώς να αποχωρήσουν από την Τράπεζα και να προσληφθούν στην F.P.S. θα υπογράψουν συγχρόνως **σύμβαση εργασίας με την F.P.S., υπό τους εξής όρους και συμφωνίες:****

1. Η πρόσληψη κάθε εργαζομένου στην F.P.S. θα γίνει με σύμβαση αορίστου χρόνου.
2. Η F.P.S. θα αναγνωρίσει το σύνολο της ήδη αγνωρισμένης προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου στον Όμιλο Eurobank.
3. Κάθε εργαζόμενος θα προσληφθεί με τον μισθό που είχε κατά την ημερομηνία λύσης της σχέσης εργασίας του με την Τράπεζα, ο οποίος θα ενσωματώσει επιπλέον τα ακόλουθα:
  - α) Τυχόν επίδομα γέννησης τέκνων
  - β) Τυχόν επίδομα παραγωγικότητας
  - γ) Την αύξηση (σε όσους επηρεάζονται) που προβλέπεται από την Κλαδική Σ.Σ.Ε. 2019-2021, όπως θα έχουν διαμορφωθεί οι βασικοί μισθοί κλιμακίων την 01/12/2021.

**Επιπλέον συμφωνήθηκαν από τα μέρη οι παρακάτω οικειοθελείς παροχές:**

1. Όποιος εργαζόμενος λαμβάνει οικειοθελείς παροχές της Τράπεζας που έχουν χορηγηθεί για κάλυψη επαγγελματικών αναγκών, όπως εταιρικό αυτοκίνητο, έξοδα βενζίνης/κίνησης, έξοδα περιποίησης πελατείας και εταιρικό κινητό τηλέφωνο θα τις διατηρήσει ως οικειοθελείς παροχές με την πρόσληψή του στην F.P.S.
2. Οι υπό μεταφορά εργαζόμενοι θα έχουν στην F.P.S. τα ίδια Ομαδικά Προγράμματα Ζωής και Υγείας (Συνταξιοδοτικό και Ιατροφαρμακευτικό Πρόγραμμα) που έχουν στην Τράπεζα.
3. Ειδικά για τους εργαζόμενους, οι οποίοι σύμφωνα με τον όρο A3 της Συμφωνίας, επιλέξουν την ρευστοποίηση του συσσωρευμένου ποσού του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Διαχείρισης Συνταξιοδοτικού Κεφαλαίου της Eurobank ως την ημερομηνία μεταβίβασης, διευκρινίζεται το ακόλουθο: Για το όριο θεμελίωσης δικαιώματος επί του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού κατά την ένταξή τους στο αντίστοιχο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Διαχείρισης Συνταξιοδοτικού Κεφαλαίου της F.P.S. (δηλαδή για το % της της



παροχής που αναλογεί στα έτη υπηρεσίας σε περίπτωση αποχώρησης από την εταιρεία και σύμφωνα πάντα με τους όρους του Συμβολαίου) θα συνυπολογίζονται τα συνολικά έτη προϋπηρεσίας των εργαζομένων στον Όμιλο Eurobank.

4. Οι εργαζόμενοι θα διατηρήσουν την τιμολογιακή πολιτική staff, με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ισχύουν για το Προσωπικό του Ομίλου Eurobank, τόσο για τις υφιστάμενες όσο και για τις νέες χορηγήσεις δανείων και καρτών.
5. Η F.P.S. συμφωνεί ότι θα διατηρήσει μετά την μεταβίβαση τουλάχιστον τα ίδια επίπεδα συνολικών ανταμοιβών (rools) που προβλέπονται από τα υφιστάμενα προγράμματα κινήτρων (incentive schemes) που ισχύουν για τους εργαζομένους, στο πλαίσιο των πολιτικών αποδοχών της DoValue.
6. Η F.P.S., μετά από αίτημα του Σωματείου θα κάνει τις απαραίτητες ενέργειες για την ένταξη όσων εργαζομένων προέρχονται από την Τράπεζα, να διατηρήσουν την επικουρική τους ασφάλιση στο ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ εφόσον το επιθυμούν.

**Γ. Μετά από αίτημα του Σωματείου Union, τα μέρη συμφωνήσαν ότι όσοι εργαζόμενοι των μεταβιβαζόμενων μονάδων επιλέξουν οικειοθελώς να αποχωρήσουν από την Τράπεζα και να ΜΗΝ προσληφθούν στην F.P.S., θα υπογράψουν την σχετική σύμβαση λύσης της σχέσης τους με την Τράπεζα σε ατομική βάση, υπό τους εξής όρους και συμφωνίες:**

1. **Η Τράπεζα θα καταβάλλει στον εργαζόμενο οικειοθελή αποζημίωση σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του τελευταίου Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου, Εξόδου,** όπως αυτό περιγράφεται στην από 15/05/2019 Ανακοίνωση Αρ. 6 της Τράπεζας (σημειώνεται ότι θα είναι διαθέσιμη μόνο η Επιλογή Α του εφάπαξ ποσού με μέγιστο μικτό ποσό 1.60.000 €, ενώ οι λοιπές παροχές του προγράμματος, ισχύουν, ως περιγράφονται στην παρ. 5 Άλλες Παροχές της εν λόγω Ανακοίνωσης).
2. Ο εργαζόμενος θα δεσμευτεί ρητώς ότι για το 1ο έτος από την αποχώρησή του από την Τράπεζα θα απέχει από οποιασδήποτε μορφής απασχόληση σε ανταγωνιστικές προς την F.P.S. επιχειρήσεις και συγκεκριμένα σε εταιρίες διαχείρισης απαιτήσεων από δάνεια και πιστώσεις (Servicers), συμπεριλαμβανομένης της Eurobank F.P.S. ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΔΑΝΕΙΑ & ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ή όπως τυχόν μετονομαστεί μελλοντικά. Αν παραβεί την υποχρέωση αυτή, ο εργαζόμενος θα οφείλει να επιστρέψει στην Τράπεζα το τμήμα της αποζημίωσης λύσης σχέσης που έλαβε, το οποίο υπερβαίνει την κατά νόμο αποζημίωση καταγγελίας.

**Δ. Η Τράπεζα και το Σωματείο Union εξέφρασαν την βούληση τους να διασφαλίστούν πάση ούτως ή άλλως οι θέσεις εργασίας.**

Το Σωματείο Union ζήτησε από την Τράπεζα για τους εργαζόμενους που απορρίψουν και το (Α) πακέτο παροχών Τράπεζας και την (Β) εθελούσια να διασφαλίστούν οι θέσεις εργασίας.

Η Τράπεζα σημείωσε ότι φέρουσα την συνολική ευθύνη της επιτυχίας του εγχειρήματος, διατηρεί αυτούσια τα δικαιώματα που παρέχονται στον μεταβιβαζόμενα εργοδότη στο πλαίσιο των νόμων, με στόχο ακριβώς την διασφάλιση των θέσεων εργασίας.

Το Σωματείο σημείωσε ότι σε αυτή την περίπτωση θα επανεξετάσει την στάση του ανάλογα με τα νέα δεδομένα και με μοναδικό σκοπό να μην υπάρξουν απολύσεις για οικονομοτεχνικούς, ή τεχνικούς ή οργανωτικούς λόγους στο πλαίσιο της κείμενης νομοθεσίας.

Συνάδελφοι,

Το Σωματείο εξάντλησε την διαπραγματευτική του ικανότητα επιτυγχάνοντας να γίνουν αποδεκτά, στο σύνολό τους και σε πολύ ικανοποιητική προσέγγιση, τα αιτήματα και οι θέσεις του, σε μια χρονική στιγμή που οι εξελίξεις οδηγούνται προς το δυσμενέστερο και καλεί όλους τους ενδιαφερόμενους να αξιολογήσουν θετικά τη συμφωνία.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

**Για το Δ.Σ. του Union Eurobank**

**Ο Πρόεδρος**  
**Στάθης Χαρίτος**

**Ο Γεν. Γραμματέας**  
**Γιάννης Σιδεράτος**