Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης
Eurobank
Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Α/Α Βιβλίου Ανεγν. Συνδικ. Οργαν. Πρωτ. Αθηνών 6713 Ειδ. 1956/6-4-2000
Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542 Fax: 2103609072
http://www.unioneurobank.gr e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 089 / 23-05-2019

Γενική Συνέλευση του συνόλου του Προσωπικού
Σάββατο 11 Μαΐου 2019

Εκλογή Επιτροπών Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.)

Σε εφαρμογή του Ν. 3850/2010, το Σωματείο μας ως η αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση στον χώρο της Τράπεζας συγκάλεσε Γενική Συνέλευση που περιλάμβανε θέματα Ημερησίας Διάταξης την εκλογή ΕΥΑΕ. Η Γ.Σ. της 11ης/05/2019 ήταν σε απαρτία με παρουσία του 1/20 των εργαζομένων σε ατή (που σήμερα ανέρχονται σε περίπου (8.000), αφού στις καταστάσεις παρουσίας υπέγραψαν 425 συνάδελφοι (Μέλη του Σωματείου, μέλη άλλων Συλλόγων Εργαζομένων της Τράπεζας αλλά και ασυνδικάλιστοι συνάδελφοι).

Η πρόσκληση έγινε κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του Σωματείου και συνεπώς τις εργασίες της Γ.Σ. διεύθυναν ο Πρόεδρος του Δ.Σ., ο Αντιπρόεδρος και ο Γεν Γραμματέας αυτού.

Δεδομένης της διασποράς του Προσωπικού ανά την επικράτεια και προς αποφυγή εκλογής πολλαπλών εκπροσώπων, έγινε η σύσταση ΕΥΑΕ πλην την κεντρικής με έδρα την Αθήνα και σε περιφερειακές μονάδες της Τράπεζας, ως εξής:

- Κεντρική Ε.Υ.Α.Ε. (Αθήνα): 6.646 εργαζόμενοι -7 μέλη
- Περιφερειακή Ε.Υ.Α.Ε. Μακεδονίας-Θράκης-Θεσσαλίας-Ηπείρου (Θεσσαλονίκη): 1.079 εργαζόμενοι - 6μέλη
- Περιφερειακή Ε.Υ.Α.Ε. Κρήτης (Ηράκλειο): 218 εργαζόμενοι - 3 μέλη.

Ειδικά και μόνο για το θέμα ημερήσιας διάταξης αυτό «Εκλογή Επίτροπων Ε.Υ.Α.Ε.» δικαίωμα συμμετοχής, εκλέγειν και εκλέγεσθαι έχει κάθε εργαζόμενος στην Τράπεζα, όπως διευκρινιζόταν σε σχετικές ανακοινώσεις μας που κυκλοφόρησαν και βρίσκονταν αναρτημένες στο site του Σωματείου (Βλ. ανακοινώνεις μας No 69/8-03-2019, No 75/8-4-2019, No 77/19-4-2019 και No 80/3-05-2019).

Δυνατότητα τοποθετήσεων στο συγκεκριμένο θέμα είχαν όλοι οι παριστάμενοι, ως εξής:

- 30 λεπτά για τον συνδυασμό Union-Ενότητα
- 5 λεπτά για τον συνδυασμό Αγωνστικό Μέτωπο
- 3 λεπτά για κάθε μεμονωμένο ομιλητή

Σύμφωνα με την διαδικασία που αναπτύχθηκε στην προηγούμενη ενότητα.

Οι υποψήφιοι για κάθε Ε.Υ.Α.Ε. αναγράφησαν σε ενιαίο ψηφοδέλτιο. Κάθε εργαζόμενος είχε δικαίωμα να ψηφίσει τόσους υποψηφίους όσα και τα μέλη της κάθε Ε.Υ.Α.Ε. Οι εκλογές έγιναν από 3μελή επιτροπή που εκλέχτηκε από την Γεν. Συνέλευση. Την αποτέλεσαν οι συνάδελφοι: Πέτρος Μέρκος, Δημήτρης Μαργαρίτης και Εύα Περβανίδου.

Εξουσιοδοτήθηκε η εφορευτική επιτροπή για την διαχείριση όλων των οργανωτικών και διαδικαστικών θεμάτων της ψηφοφορίας.

Εκλογική Διαδικασία – Αποτελέσματα

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ Ψηφίσαντα μέλη: 421			
Ψηφοφορίες	**Ψήφισαν**	**Άκυρα**	**Λευκά**
Α) Κεντρική Ε.Υ.Α.Ε. (**Έδρα Αθήνα** – Στερεά, Πελοπόννησος, Νησιά Ιονίου & Αιγαίου)	277	1	10
Β) ΜΘΘΗ ΕΥΑΕ (**Έδρα Θεσσαλονίκη** – Μακεδονία, Θράκη, Θεσσαλία, Ήπειρος)	116	1	1
Γ) Κρήτης ΕΥΑΕ (**Έδρα Ηράκλειο** – Όλη η Κρήτη)	28	0	0

Εκλέγονται

1. Κεντρική Ε.Υ.Α.Ε.

	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	**ΜΟΝΑΔΑ**	**ΣΤΑΥΡΟΙ**
1	ΜΙΧΑΛΑΤΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ	ΣΩΜΑΤΕΙΟ Union Eurobank	161
2	ΡΟΔΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	124
3	ΤΣΑΚΩΝΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΕΝΤΡΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	116
4	ΜΠΟΥΤΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΟΤΟΕ	110
5	ΜΠΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	GROUP LOAN ADMINISTRATION SECTOR	105
6	ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ ΑΝΝΑ*	RETAIL CREDIT RISK & UNDERWRITING	104
7	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΩΝ SBB	102

*Μέλος Συλλόγου Εργαζομένων Νέου Τ.Τ

Αναπληρωματικοί

	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	**ΜΟΝΑΔΑ**	**ΣΤΑΥΡΟΙ**
1	ΚΥΒΕΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	83
2	ΚΑΛΛΙΑΚΟΥΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ	RETAIL OPERATIONAL RISK	56
3	ΠΕΠΠΑ ΜΑΡΙΑ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ	37
4	ΦΡΑΓΚΟΥΛΗ ΙΩΑΝΝΑ	ΤΟΜΕΑΣ CORPORATE TRANS. BANKING	34
5	ΒΑΣΙΛΑΚΟΥ ΝΙΚΟΛΕΤΤΑ	ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΩΝ RETAIL	31
6	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΙΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΕΝΤΡΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	28
7	ΜΠΕΛΕΓΡΙΝΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	ΤΟΜΕΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ & ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	25

2. Ε.Υ.Α.Ε. Μ.Θ.Θ.Η.

	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΜΟΝΑΔΑ	ΣΤΑΥΡΟΙ
1	ΔΙΚΑΙΟΦΥΛΑΞ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΣΩΜΑΤΕΙΟ Union Eurobank	106
2	ΜΑΡΤΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΚΑΤ.376 ΛΑΓΚΑΔΑ	70
3	ΣΙΑΝΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	ΚΑΤ .122 ΑΓ. ΤΡΙΑΔΑΣ- ΘΕΣ/ΝΙΚΗ	61
4	ΠΑΣΧΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΚΑΤ. 42 PORTO CENTER	59
5	ΚΗΠΟΥΡΟΣ ΑΣΤΕΡΙΟΣ	ΚΑΤ. 216 ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ	56
6	ΚΑΡΑΛΙΟΥΛΕΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΑΤ. 42 PORTO CENTER	55

Αναπληρωματικοί

	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΜΟΝΑΔΑ	ΣΤΑΥΡΟΙ
1	ΖΕΪΜΠΕΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	ΚΑΤ. 139 ΟΔ. ΑΙΓΑΙΟΥ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑ	51
2	ΣΑΜΑΡΑΣ ΗΛΙΑΣ	ΚΑΤ. 231 ΒΕΡΟΙΑ	51
3	ΝΙΚΟΛΑΪΔΟΥ ΜΑΡΙΑ	GROUP LOAN ADMINISTRATION SECTOR	38
4	ΛΑΓΟΣ ΜΑΡΚΟΣ	ΚΑΤ. 744 ΝΤΤ - ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ	30
5	ΠΑΓΟΥΝΗ ΣΩΤΗΡΙΑ	COLLATERAL RECOVERIES SECTOR	30
6	ΠΑΓΩΝΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	RETAIL CREDIT RISK & UNDERWRITING	12

3. ΕΥΑΕ ΚΡΗΤΗΣ

	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΜΟΝΑΔΑ	ΣΤΑΥΡΟΙ
1	ΚΑΛΑΘΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΩΝ SBB	24
2	ΟΡΦΑΝΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΑΤ. 331 ΛΕΩΦ.ΕΜΜ.ΠΟΡΤΑΛΙΟΥ - ΡΕΘΥΜΝΟ	21
3	ΒΟΥΤΣΑΔΑΚΗ ΑΓΛΑΪΑ	ΚΑΤ. 287 ΟΔ. ΣΚΑΛΙΔΗ - ΧΑΝΙΑ	12

Αναπληρωματικοί

	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΜΟΝΑΔΑ	ΣΤΑΥΡΟΙ
1	ΓΙΑΝΝΟΥΔΑΚΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	BUSINESS CENTER - ΧΑΝΙΑ	9
2	ΣΟΥΛΤΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Κατ. 166 ΑΡΚΑΛΟΧΩΡΙ	7
3	ΜΠΟΥΓΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΩΝ SBB	5

Ο ρόλος των Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε)

Ι.Ο ρόλος των Ε.Υ.Α.Ε. είναι προσανατολισμένος στην ανάπτυξη μηχανισμών πληροφόρησης, έρευνας και διαβουλεύσεων με σκοπό τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην επιχείρηση. Στο πλαίσιο αυτού του ρόλου, οι Ε.Υ.Α.Ε. αναπτύσσουν σχέσεις με τον εργοδότη, τους εμπειρογνώμονες και τις δημόσιες υπηρεσίες (βλ. Κουκιάδη, ό.π., σελ. 631).

Η βασική αρμοδιότητα των Ε.Υ.Α.Ε. συνίσταται στη συμβολή τους στην αποτροπή επαγγελματικών κινδύνων στην επιχείρηση, συμμετέχοντας έτσι στη διαμόρφωση της πολιτικής της επιχείρησης για την πρόληψη των σχετικών κινδύνων. Σε αυτό το πλαίσιο, οι Ε.Υ.Α.Ε είναι επιφορτισμένες: (α) με τη μελέτη των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση και την πρόταση μέτρων για τη βελτίωση τους, καθώς και την παρακολούθηση της τήρησης των μέτρων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, (β) την πρόταση κατάλληλων μέτρων για την αποτροπή επανάληψης σοβαρών εργατικών ατυχημάτων ή σχετικών συμβάντων, (γ) την επισήμανση του επαγγελματικού κινδύνου στους χώρους ή θέσεις εργασίας και την πρόταση μέτρων για την αντιμετώπιση τους (άρθρο 5 παρ. 1 περ. α - γ του νόμου 3850/2010).

Η σημαντικότερη ενδεχομένως αρμοδιότητα των Ε.Υ.Α.Ε., στο πλαίσιο της αποτροπής των επαγγελματικών κινδύνων στην επιχείρηση, συνίσταται στο δικαίωμα να καλούν τον εργοδότη σε περιπτώσεις εμφάνισης επείγοντος και σοβαρού κινδύνου, προκειμένου να λάβει τα κατάλληλα μέτρα αντιμετώπισης αυτού. Δεν αποκλείεται δε, κατά νόμο, ακόμα και η διακοπή λειτουργίας μηχανήματος ή εγκατάστασης ή παραγωγικής διαδικασίας ως μέτρο αντιμετώπισης του ως άνω κινδύνου (άρθρο 5 παρ. 1 περ. στ.).

ΙΙ. Οι Ε.Υ.Α.Ε. προς εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων τους διαθέτουν, κατά νόμο, δικαίωμα ενημέρωσης όχι μόνο για τα θέματα που συνδέονται με ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες, αλλά για κάθε θέμα που αφορά την λειτουργία της επιχείρησης, κατά το μέτρο που ασκεί αυτό επιρροή στους όρους εργασίας. Ειδικότερα, οι Ε.Υ.Α.Ε. ενημερώνονται από τη διοίκηση της επιχείρησης: (α) για τα στοιχεία των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών που συμβαίνουν σε αυτήν, (β) για την εισαγωγή στην επιχείρηση νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων, στο μέτρο που επηρεάζουν τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας στην επιχείρηση (άρθρο 5 παρ. 1 περ. δ και ε σε συνδυασμό με το άρθρο 46 παρ. 3 του Ν. 3850/2010).

Παρόλο που ο νόμος δεν προσδιορίζει τον τρόπο υλοποίησης του δικαιώματος ενημέρωσης των Ε.Υ.Α.Ε. αναφορικά με τα προαναφερθέντα ζητήματα, κατά τη θεωρία, τα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. έχουν δικαίωμα άμεσης πρόσβασης στα υπάρχοντα έγγραφα, προκειμένου να εκτιμήσουν τις συνέπειες από την έκθεση σε κινδύνους. Παράλληλα, λόγω της υποχρέωσης του εργοδότη προς παροχή συγκεκριμένων πληροφοριών, ενδεχόμενη απόκρυψη στοιχείων και πληροφοριών αποτελεί παράβαση υποχρέωσής του απέναντι στην Ε.Υ.Α.Ε. (βλ. Κουκιάδη, ό.π., σελ. 631).

ΙΙΙ. Η Ε.Υ.Α.Ε. διαθέτει δικαίωμα διαβούλευσης με τον εργοδότη για όλα τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας, διατηρώντας έτσι τη δυνατότητα να επηρεάσει με τις προτάσεις της τον εργοδότη. Συγκεκριμένα, τα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. συμμετέχουν κατά τρόπο ισόρροπο και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ή/και πρακτική σε κάθε ενέργεια, η οποία μπορεί να έχει ουσιαστικές επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι ο εργοδότης θα πρέπει να ζητά τη γνώμη των μελών της Ε.Υ.Α.Ε. εκ των προτέρων και εγκαίρως ως προς τον καθορισμό των εργαζομένων της επιχείρησης ή/και των ατόμων εκτός της επιχείρησης ή/και τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.) που πρόκειται να αναλάβουν τα καθήκοντα του τεχνικού ασφάλειας ή/και του ιατρού εργασίας στην επιχείρηση (άρθρο 46 παρ. 2 Ν. 3850/2010). Παρόλο που ο εργοδότης δεν οφείλει να ακολουθεί τις προτάσεις της Ε.Υ.Α.Ε., θα πρέπει να τις λαμβάνει σοβαρά υπόψη του, προκειμένου το δικαίωμα της διαβούλευσης να έχει ουσιαστικό περιεχόμενο. Υπό αυτή την έννοια, θα πρέπει ο εργοδότης να δικαιολογήσει για ποιο λόγο δεν ακολούθησε ενδεχομένως τις προτάσεις της Ε.Υ.Α.Ε. και ιδίως τους λόγους για τους οποίους θεωρεί ότι η υιοθετούμενη από αυτόν επιλογή διασφαλίζει καλύτερα την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων (πρβλ. Κουκιάδη, ό.π., σελ. 632).

IV. Οι Ε.Υ.Α.Ε. μπορούν να προσφεύγουν σε εξωτερικούς εμπειρογνώμονες για θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, κατόπιν της σύμφωνης γνώμης του εργοδότη (άρθρο 5 παρ. 2 περ. ζ Ν. 3850/2010).

Περαιτέρω, παρόλο που ο νόμος δεν προβλέπει ρητώς δικαίωμα της Ε.Υ.Α.Ε. να καλεί τον επιθεωρητή εργασίας όταν ανακύπτει ζήτημα υγείας και ασφάλειας στην επιχείρηση, αν αγνωρίζεται δικαίωμα στον επιθεωρητή να επιχειρεί ελέγχους. Αυτό, κατά τη θεωρία, σημαίνει ότι η Ε.Υ.Α.Ε. έχει τη δυνατότητα να καλεί υπαλλήλους της επιθεώρησης εργασίας για τη διενέργεια ελέγχων σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων (βλ. Κουκιάδη, ό.π., σελ. 631).

Εξάλλου, και ο νόμος 3850/2010 αναγνωρίζει το δικαίωμα των μελών της Ε.Υ.Α.Ε. να απευθύνονται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας στην ειδική περίπτωση, που κρίνουν ότι τα ληφθέντα μέτρα και τα διατιθέμενα από τον εργοδότη μέσα δεν αρκούν για να εξασφαλισθεί η ασφάλεια και η υγεία κατά την εργασία. Υπό το πρίσμα αυτό, τα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. δύνανται να παρίστανται κατά τις επισκέψεις και τους ελέγχους που διεξάγει η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, έχοντας το δικαίωμα να διατυπώνουν τις παρατηρήσεις τους (άρθρο 46 παρ. 5 και 6 Ν. 3850/2010).

V,Προβλέπεται, επίσης, η υποχρέωση συνεργασίας μεταξύ του τεχνικού ασφαλείας, του ιατρού εργασίας και της Ε.Υ.Α.Ε. ως προς τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων (άρθρο 20 παρ. 2 Ν. 3850/2010). Προς διευκόλυνση της συνεργασίας αυτής, ορίζονται κοινές συνεδριάσεις με συμμετοχή των εργοδοτών, των μελών της Ε.Υ.Α.Ε., του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας, με βάση συγκεκριμένη ημερήσια διάταξη, προκειμένου να συζητούνται προβλήματα που δημιουργούνται στην επιχείρηση σε θέματα υγείας και ασφάλειας (άρθρο 5 παρ. 2 Ν. 3850/2010 • βλ. Κουκιάδη, ό.π., σελ. 632).

Τέλος, ο νόμος αναγνωρίζει στην Ε.Υ.Α.Ε. το δικαίωμα να παρακολουθεί την τήρηση των μέτρων υγείας και ασφάλειας και να επικουρεί στην καλύτερη εφαρμογή των εν λόγω μέτρων από τους εργαζομένους (άρθρο 5 παρ. 1 περ. α Ν. 3850/2010).

Ι.Ως προς το χρόνο απαλλαγής των μελών των Ε.Υ.Α.Ε. από την εργασία προς εκπλήρωση των καθηκόντων τους σε αυτές τις επιτροπές, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους, ο νόμος ορίζει ότι «ο χρόνος απαλλαγής από την εργασία, των εκπροσώπων των εργαζομένων, για να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του παρόντος υπολογίζεται σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 42 παρ. 5» (άρθρο 4 παρ. 4 του νόμου 3850/2010).

Συγκριμένα το άρθρο 42 παρ. 5 προβλέπει ότι: «Ο εργοδότης [...] οφείλει να θέτει στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων επαρκή απαλλαγή από την εργασία χωρίς απώλεια αποδοχών, καθώς και τα αναγκαία μέσα προκειμένου να μπορούν να εκπληρώσουν τις

υποχρεώσεις που απορρέουν από τις κείμενες διατάξεις και τον παρόντα κώδικα. Ο χρόνος απαλλαγής από την εργασία, συνολικά για όλους τους εκπροσώπους των εργαζομένων, δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το ένα τρίτο 11/3] του ελάχιστου χρόνου απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας σύμφωνα με το άρθρο 21. Στο χρόνο αυτό δεν προσμετράται ο χρόνος των συνεδριάσεων της παραγράφου 2 του άρθρου 5». Συνεπώς, ο ελάχιστος χρόνος απαλλαγής από την εργασία των μελών της Ε.Υ.Α.Ε., χωρίς περικοπή των αποδοχών τους ορίζεται σε ποσοστό (1/3) του ελάχιστου χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας, ενώ δεν αποκλείεται, εφόσον δικαιολογείται από ειδικές περιστάσεις (π.χ. ιδιαίτερα ζητήματα υγείας και ασφάλειας σε συγκεκριμένη επιχείρηση) να αξιωθεί επιπρόσθετος χρόνος απαλλαγής από την εργασία.

Ως προς τον καθορισμό του ελάχιστου χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας, ο νόμος 3850/2010 εισάγει διαφοροποίηση ανά κατηγορία επιχειρήσεων, αναλόγως και του συνολικού αριθμού των εργαζομένων σε κάθε επιχείρηση. Ειδικά, οι τράπεζες κατατάσσονται στην κατηγορία γ' του άρθρου 10 του ως άνω νόμου, στην οποία οι ελάχιστες ώρες ετήσιας απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας ορίζονται, καταρχήν, σε 0,4 ανά εργαζόμενο (άρθρο 21 παρ. 1 περ. γ Ν. 3850/2010). Έτσι, για παράδειγμα σε μία επιχείρηση της γ' κατηγορίας με προσωπικό 8.000 εργαζομένους, ο τεχνικός ασφαλείας πρέπει να απασχολείται τουλάχιστον 3.200 ώρες ετησίως. Αντίστοιχα, στο ως άνω παράδειγμα, τα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. δικαιούνται ελάχιστο χρόνο απαλλαγής από την εργασία τους, χωρίς περικοπή των αποδοχών, ίσο με το 1/3 του συνολικού ετήσιου χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας, δηλαδή περίπου 1.067 ώρες ετησίως συνολικά για όλα τα μέλη.

ΙΙ.Στον παραπάνω χρόνο δεν συνυπολογίζεται ο χρόνος συμμετοχής των μελών της Ε.Υ.Α.Ε. σε τακτικές συνελεύσεις με τον εργοδότη, οι οποίες λαμβάνουν χώρα μέσα στο πρώτο δεκαήμερο κάθε τριμήνου για τη διευθέτηση των θεμάτων που ανακύπτουν από τη λειτουργία της επιχείρησης (άρθρο 5 παρ. 2 Ν. 3850/2010). Συνεπώς, ο χρόνος συμμετοχής των μελών της Ε.Υ.Α.Ε. στις εν λόγω συνελεύσεις, θα πρέπει να θεωρείται ως επιπλέον χρόνος απαλλαγής από την εργασία, χωρίς περικοπή των αντίστοιχων αποδοχών τους.

ΙΙΙ.Τέλος, ο νόμος προβλέπει τη δυνατότητα διαφοροποίησης στις ώρες απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας είτε με προεδρικό διάταγμα για συγκεκριμένη κατηγορία επιχειρήσεων, είτε με υπουργική απόφαση για συγκεκριμένη επιχείρηση (άρθρα 5 και 6 του άρθρου 21 του νόμου 3850/2010). Εφόσον υιοθετηθεί μια τέτοια διαφοροποίηση στις ελάχιστες ώρες ετήσιας απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας, θα επηρεαστεί αντίστοιχα και ο ελάχιστος δικαιούμενος χρόνος απαλλαγής των μελών Ε.Υ.Α.Ε. από την εργασία, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους, καθώς, όπως προαναφέρθηκε, αυτός καθορίζεται αναλογικά προς τον ελάχιστο χρόνο απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας.

Κατά τα ως άνω υπό 3α και 3β, βασική αρμοδιότητα των Ε.Υ.Α.Ε. είναι η αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που περιλαμβάνει τα προαναφερθέντα μέτρα για τη βελτίωση του περιβάλλοντος εργασίας. Τα μέλη των Ε.Υ.Α.Ε. δικαιούνται προς εκπλήρωση των καθηκόντων τους ελάχιστο χρόνο απαλλαγής από την εργασία, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους, ο οποίος ορίζεται στο 1 /3 των ελάχιστων ετήσιων ωρών απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας στην οικεία επιχείρηση. Στον εν λόγω χρόνο δεν συνυπολογίζεται ο χρόνος συμμετοχής τους σε τακτικές συνελεύσεις με τον εργοδότη, ο οποίος νοείται ως επιπλέον - αμειβόμενος πάντως - χρόνος απαλλαγής από την εργασία των μελών Ε.Υ.Α.Ε.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Κατά τα ως άνω, η σύσταση Ε.Υ.Α.Ε. εναπόκειται αποκλειστικά στους εργαζομένους, χωρίς όμως ο εργοδότης να μπορεί να επεμβαίνει με οποιονδήποτε τρόπο στη σχετική απόφασή τους. Παράλληλα, ο εργοδότης οφείλει να σέβεται όλα τα δικαιώματα των μελών της Ε.Υ.Α.Ε. που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων ενημέρωσης και διαβούλευσης, καθώς και να παρέχει τον προβλεπόμενο χρόνο απαλλαγής τους από την εργασία. Κάθε εργοδότης οφείλει να προσφεύγει στις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας, ενώ, εφόσον απασχολεί άνω των 50 εργαζομένων, πρέπει να διαθέτει και ιατρό εργασίας. Τόσο ο τεχνικός ασφαλείας, όσο και ο ιατρός εργασίας έχουν τις αρμοδιότητες που ειδικώς ορίζονται στις σχετικές διατάξεις του νόμου 3850/2010. Ο εργοδότης μπορεί, μεταξύ άλλων, να επιλέξει την ανάθεση των καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.), ακολουθώντας τις ειδικότερες διατυπώσεις του νόμου 3850/2010, αφού προηγουμένως διαβουλευθεί με τα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. Εφόσον υφίσταται υποχρέωση πλήρους απασχόλησης δύο τεχνικών ασφαλείας σε συγκεκριμένη επιχείρηση, υφίσταται και η υποχρέωση σύστασης ΕΣ.Υ.Π.Π. Σε κάθε περίπτωση, ο εργοδότης διατηρεί ακέραια την ευθύνη για διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων του, τόσο βάσει του νόμου 3850/2010, όσο και βάσει της παρεπόμενης υποχρέωσης πρόνοιας.

Τέλος θέλουμε να ευχαριστήσουμε όλους τους συναδέλφους – μέλη μας που ήταν παρόντα στην εν λόγω σημαντική Γενική Συνέλευση εκλογής των Ε.Υ.Α.Ε (που θα επαναλαμβάνεται ανά διετία , όσο δηλαδή διαρκεί η θητεία των Ε.Υ.Α.Ε), αλλά και των συναδέλφων μελών άλλων Συλλόγων των εργαζομένων της Τράπεζας και των αντιστοίχων ασυνδικάλιστων συναδέλφων που έδειξαν ενδιαφέρον για τα ζητήματα της Υγείας και της Ασφάλειας της Εργασίας και ήρθαν στη Γενική μας Συνέλευση.

Συγχαίρουμε όσους εκλέχτηκαν στις Ε.Υ.Α.Ε και χαιρετίζουμε ιδιαίτερα την εκλογή στην Κεντρική Ε.Υ.Α.Ε της σ.δ Άννας Μαθιουδάκη που προέρχεται από τον Σύλλογο των συναδέλφων του Νέου Τ.Τ και υπογραμμίζει τον δρόμο της ενότητας των συνδικάτων του χώρου.

Άποψη της Γ.Σ του συνόλου του προσωπικού της Τράπεζας για την εκλογή των Ε.Υ.Α.Ε

Ομόφωνες οι αποφάσεις της Γ.Σ για την εκλογή των Ε.Υ.Α.Ε

Το Προεδρείο της Γ.Σ για την εκλογή Ε.Υ.Α.Ε (Γιάννης Σιδεράτος, Στάθης Χαρίτος, Κώστας Δικαιοφύλαξ)

Γαβριήλ Μιχαλάτος. 1ος εκλεγείς στην Κεντρική Ε.Υ.Α.Ε

Από την ψηφοφορία εκλογής της Κεντρικής Ε.Υ.Α.Ε και την άσκηση του δικαιώματος από τον Πρόεδρο του Δ.Σ

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος **Ο Γεν. Γραμματέας**

Στάθης Χαρίτος **Γιάννης Σιδεράτος**