



**Σωματείο  
Union  
Eurobank**

Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης  
E.F.G. Eurobank

Μαιομιχάλη 9, 106 79 Αθήνα, Τηλ. 3623542, 3624278 Fax: 3609072

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 47

ΑΘΗΝΑ, 3-1-2002

### **ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕ ΘΕΣΜΙΚΕΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ, ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ (UNION EUROBANK) ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΣΤΗΝ ΑΥΓΗ ΤΟΥ 2002**

- **Η 1η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΗΣ EUROBANK, ΜΕ ΠΑΡΟΧΕΣ.**
- **Η 1η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2002 ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ / ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΑ.**
- **Η 1η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΙΣΜΑ (ΕΥΡΩ).**

**Αγαπητοί συνάδελφοι,**

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσουμε την ευτυχή κατάληξη σειράς διαπραγματεύσεων με την Διοίκηση της Τράπεζας (**Διευθύνων Σύμβουλος κ. Ν. ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ - Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Θ. ΖΑΜΠΕΛΛΑ**) που είχε το Σωματείο μας (UNION EUROBANK), σήμερα Πέμπτη 3-1-2002.

Με την παρούσα επιθυμούμε δημοσίως να ευχαριστήσουμε τη Διοίκηση της Τράπεζας για την ικανοποίηση προγενεστέρων αιτημάτων μας επ'

ωφελεία των εργαζομένων **ΟΛΗΣ** της Τράπεζας και όχι μόνον των μελών μας.

Αποτελεί πολύ μεγάλη συνδικαλιστική επιτυχία η θεσμική κυρίως κατοχύρωση όλων των παροχών που συμφωνήσαμε με την Διοίκηση και η αποτύπωσή τους σε διμερή, νομικά ισχυρά και δεσμεύοντα την Τράπεζα κείμενα, δηλ.:

- i) **Μία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) της 3/1/2002.**
- ii) **Ένα Πρακτικό Συμφωνίας (Π.Σ.) της 3/1/2002.**

### **ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ**

Υπό την ιδιότητά μας ως η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση στο πεδίο της Τράπεζας E.F.G. Eurobank Ergasias A.E. (δηλ. με τα περισσότερα ψηφίσαντα μέλη κατά τις τελευταίες αρχαιρεσίες, από τα δύο άλλα σωματεία του χώρου μας) και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον Νόμο 1876/90 και την σχετική απόφαση της προεδρευομένης από τακτικό Δικαστή αρμόδιας Επιτροπής του άρθρου 15 του Ν. 1264/82 (υπ' αριθμ. 2/20-2-01), υπογράψαμε με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Τράπεζας τα ως άνω κείμενα της Ε.Σ.Σ.Ε. και του Π.Σ., κατ' εντο-

λήν της ομόφωνης απόφασης του Δ.Σ. του Σωματείου μας (της 27-12-2001) και της Γενικής του Συνελεύσεως (της 12-5-2001), που ομόφωνα έθετε το πλέγμα των διεκδικήσεών μας.

**Οι επιμέρους ρυθμίσεις είναι:**

#### **1. ΚΑΘΙΕΡΩΝΕΤΑΙ ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ ΤΕΚΝΩΝ, ως εξής:**

- Για το 1ο παιδί, 150 Ευρώ το μήνα.
- Για το 2ο παιδί, 150 Ευρώ το μήνα.
- Για το 3ο παιδί, 210 Ευρώ το μήνα.

- Για το 40 παιδί, 235 Ευρώ το μήνα.
- Για το 50 παιδί, 265 Ευρώ το μήνα.
- Για το 60 παιδί και άνω, 300 Ευρώ το μήνα, για το καθένα.

- Το επίδομα αυτό χορηγείται έξω από τον ενιαίο συμβατικό μισθό, από 01/01/2002, με δικαιούχους τους γονείς - συναδέλφους που τα παιδιά τους γεννήθηκαν από την 1/10/2000 και μεταγενέστερα.
- Το 100% του επιδόματος χορηγείται σ' όσους υπαλλήλους της Τράπεζας έχουν μικτές μηνιαίες αποδοχές μέχρι 1.500 Ευρώ, ενώ το 50% του επιδόματος χορηγείται σ' όσους υπαλλήλους έχουν μικτές μηνιαίες αποδοχές μέχρι 2.250 Ευρώ. Όσοι σήμερα έχουν μικτές μηνιαίες αποδοχές πάνω από 2.250 Ευρώ δεν λαμβάνουν το επίδομα.
- Το επίδομα θα καταβάλλεται έως την συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας κάθε παιδιού.

## **2. ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ.**

- i) Μειώνεται το επιτόκιο των χορηγουμένων από την Τράπεζα **προσωπικών δανείων** (2 - 4 μισθών) στους υπαλλήλους της, από 4% που μέχρι σήμερα ίσχυε, στο 3% (ετήσιο επιτόκιο). Η μείωση καταλαμβάνει και εφαρμόζεται όχι μόνο στα νέα δάνεια, αλλά και σ' όσα μέχρι σήμερα χορηγήθηκαν.
- ii) Στα προσωπικά δάνεια 4 μισθών που χορηγούνται από σήμερα και εφεξής **αυξάνονται** οι μηνιαίες δόσεις αποπληρωμής τους και γίνονται 48 (από 36 που ήταν μέχρι σήμερα).

## **3. ΑΥΞΗΣΗ ΚΑΛΥΨΕΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΓΙΑ (i) ΟΡΘΟΔΟΝΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ (ii) ΣΚΕΛΕΤΟΥΣ - ΚΡΥΣΤΑΛΛΑ ΓΥΑΛΙΩΝ ΟΡΑΣΕΩΣ ΚΑΙ ΦΑΚΟΥΣ ΕΠΑΦΗΣ, ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ Μ' ΑΥΤΕΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ (ΤΑΑΠΤ).**

Ενισχύονται θεσμικά οι ως άνω παροχές που βαρύνουν την Τράπεζα και καταβάλλονται συμπληρωματικά με τις αντίστοιχες του ΤΑΜΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ (Τ.Α.Α.Π.Τ.) μέσω ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ μεταξύ ΤΡΑΠΕΖΑΣ και UNION EUROBANK. Βελτιώνονται δε ως εξής:

- Οι υπό στοιχείο (i) παροχές καταβάλλονται πέραν απ' αυτές του Τ.Α.Α.Π.Τ. που καλύπτει το 60% της σχετικής εγκριθείσης δαπάνης στο υπόλοιπο 40% καθ' ολοκληρίαν από την Τράπεζα με maxitum τα 880 Ευρώ για κάθε ασφαλισμένο.

Οι υπό στοιχείο (ii) παροχές καταβάλλονται πέραν των παροχών του Τ.Α.Α.Π.Τ. με ανώτατο όριο τα 150 Ευρώ για κάθε διετία. Τυχόν δαπάνες

για αλλαγή βαθμών στην όραση του ασφαλισμένου πριν τη συμπλήρωση διετίας καλύπτεται με ανώτατο όριο τα 75 Ευρώ.

## **4. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΣΤΟ ΘΕΣΜΟ ΤΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΑΡΙΣΤΕΥΟΝΤΑ ΤΕΚΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ.**

Ο εν λόγω πετυχημένος θεσμός, που αποτελούσε πρόταση του UNION EUROBANK, στην οποία θετικά ανταποκρίθηκε η Διοίκηση της Τράπεζας, κατοχυρώνεται, παγιώνεται και διευρύνεται, με την προσθήκη βράβευσης από την Τράπεζα και των αριστούχων τέκνων - Αποφοίτων του Γυμνασίου, αλλά και όλων των αριστούχων - πτυχιούχων Α.Ε.Ι. με μεταπτυχιακές σπουδές, ως εξής:

- Αριστούχοι απόφοιτοι Γυμνασίου: 300 Ευρώ.
- Αριστούχοι απόφοιτοι Λυκείου: 600 Ευρώ.
- Οι 10 πρώτοι που εισάγονται σε Α.Ε.Ι.: 1.500 Ευρώ.
- Αριστούχοι - πτυχιούχοι Α.Ε.Ι.: 3.000 Ευρώ.
- Αριστούχοι - πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. που ακολουθούν μεταπτυχιακές Σπουδές: 6.000 Ευρώ.

## **5. ● ΕΠΕΚΤΑΣΗ Σ' ΌΛΑ ΤΑ ΤΕΚΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΟΥ ΠΑΙΔΚΟΥ - ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟΥ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΤΗΣ Ν.Ν.**

## **● ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΞΑΓΟΡΑΣ ΤΩΝ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ.**

Ως γνωστόν το ασφαλιστικό αυτό πρόγραμμα για τα τέκνα των υπαλλήλων μέσω της εταιρείας NATIONALE NEDERLANDEN (N.N.), ίσχυε για τους συναδέλφους - προέλευσης από την τ. Τράπεζα Εργασίας, και μόνο για αυτούς που ήταν μέλη του οικείου Συλλόγου εργαζομένων. Αυτοί οι συνάδελφοι πρέπει να δηλώσουν στην Τράπεζα αν θα συνεχιστεί γι' αυτούς με τους ίδιους όρους - προϋποθέσεις που το είχαν στην τ. Τράπεζα Εργασίας ή αν επιθυμούν να εξαγοράσουν την αξία των μεριδίων τους, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί μέχρι την 31/12/2001, αφού η Τράπεζα δέχτηκε να καταβάλει τις αναλογούσες σ' αυτήν ασφαλιστικές εισφορές αναδρομικά από 12/9/2000.

Το πρόγραμμα επεκτείνεται, για όλα τα παιδιά όλων των συναδέλφων της ενιαίας Τράπεζας E.F.G. Eurobank Ergasias A.E., που θα το δηλώσουν.

Η χρηματοδότηση του προγράμματος είναι τριμερής, δηλ.: Το 50% του ετήσιου ασφαλίστρου καταβάλλει η Τράπεζα (130 Ευρώ), το 25% ο υπάλληλος - γονέας (65 Ευρώ) και το υπόλοιπο 25% (65 Ευρώ) το Σωματείο στο οποίο είναι μέλος ο γονέας. Σε περίπτωση άρνησης ή αδυναμίας καταβολής του αναλογούντος ασφαλίστρου από κάποιο ή απ' όλα τα Σωματεία του χώρου ή στην περίπτωση

που ο υπάλληλος - γονέας δεν ανήκει σε Σωματείο, τότε η Τράπεζα αναλαμβάνει να καλύψει το ποσοστό αυτό, ανερχομένης έτσι της συμμετοχής της στο 75% του ετησίου ασφαλίστρου.

**Ηλικία εισόδου στο πρόγραμμα:** Τα παιδιά ηλικίας μέχρι 17 ετών. **Ηλικία λήξης του προγράμματος:** Για όσα παιδιά συμπληρώνουν το 22ο έτος της ηλικίας τους.

## 6. ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΓΑΜΟΥ.

Καθιερώνεται η χορήγηση από την Τράπεζα εφάπαξ έκτακτου βοηθήματος 1.000 Ευρώ σε περίπτωση γάμου υπαλλήλου της Τράπεζας (από 3/1/2002).

## 7. ΣΥΜΒΑΤΙΚΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ, ΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΟΥΣ, ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ, ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ.

Η Τράπεζα με την από 20/11/2001 έγγραφη προς το Δίκτυο ανακοίνωση του Δ/νοντος Συμβούλου της κ. Ν. NANOPOULOY ρητά έχει δεσμευτεί «ότι δεν γίνονται απολύσεις προσωπικού», εξαιτίας της αναδιάρθρωσης του δικτύου των μονάδων της, «ότι αναπτυσσόμαστε με ταχύτατους ρυθμούς και προσλαμβάνεται νέο προσωπικό» και ότι «οι μόνες απολύσεις που γίνονται οφείλονται σε λόγους μη επαγγελματικής ή ηθικής συμπεριφοράς και αιτιολογούνται πλήρως».

Την δέσμευση αυτή αποδέχθηκε η Τράπεζα να την συνομολογήσει και στην από 3-1-2002 Ε.Σ.Σ.Ε. με αντίστοιχη τροποποίηση του άρθρου 19 («Λύση της Εργασιακής Σχέσης»), παράγρ. ζ, του ισχύοντος Οργανισμού Υπηρεσίας Προσωπικού (Εσωτερικού Κανονισμού), με την ανάλογη σαφή νομική της δέσμευση ότι τέτοιου είδους απολύσεις, για οικονομοτεχνικούς, διαρθρωτικούς και οργανωτικούς λόγους, **δεν θα γίνουν** τουλάχιστον μέχρι την 30/6/2003.

## 8. ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ.

Η Τράπεζα αποδέχτηκε το από 3 ετών περίπου πάγιο αίτημά μας για την εξέταση των περιπτώσεων πρόωρης συνταξιοδότησης υπαλλήλων της, κατόπιν επιθυμίας τους, με παροχή εκ μέρους της κινήτρων και παροχών προς τούτο.

Το αίτημα αυτό είναι κοινό και με τα δύο άλλα λειτουργούντα στο χώρο Σωματεία γι' αυτό και προβλέψαμε την σύσταση κοινής Επιτροπής Τράπεζας και εκπροσώπων των 3 συνδικαλιστικών οργανώσεων που δρούν στο πεδίο της με σκοπό την μελέτη του θέματος και την υποβολή σχετικού Πορίσματος προς την Διοίκηση. Είναι ένα πρώτο σημαντικό βήμα για ένα μείζον και ευαίσθητο θέμα και ένα πρώτο σημείο συνάντησης - διεκδίκησης των 3 Σωματείων του χώρου.

## 9. ΕΦΑΠΑΞ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΡΟΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ τ. ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

### ΣΥΝΟΜΟΛΟΓΗΘΕΙΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ.

- 1) Όσοι καλύπτονται από το Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο (Ο.Α.Σ.) G 1159 της ALLIANZ και συμπληρώνουν 10ετή υπηρεσία σωρευτικά στην τ. Τράπεζα Εργασίας και την E.F.G. EUROBANK ERGASIAS, δικαιούνται να επιλέξουν:
  - ⇒ είτε τη συνέχιση της κάλυψής τους από το Ο.Α.Σ. της ALLIANZ με τους ισχύοντες όρους,
  - ⇒ είτε την αποδοχή της διακοπής της κάλυψής τους από το Ο.Α.Σ. της ALLIANZ και την υπαγωγή τους στο ισχύον για το υπόλοιπο προσωπικό της Τράπεζας Ο.Α.Σ. της ALICO.
 Η επιλογή μίας εκ των δύο πιο πάνω εφαρμογών αποκλείει την άλλη.
- 2) Η ALLIANZ θα εκπονήσει αναλογιστική μελέτη για τα συσσωρευμένα στους ατομικούς λογαριασμούς διαχείρισης κεφάλαια, μέχρι και την 31/3/2002, λαμβάνοντας υπόψη και τους νέους συμβατικούς των υπαλλήλων που θα διαμορφωθούν την 1-1-2002.
- 3) Μέσα σε 15 μέρες από την κοινοποίηση της πιο πάνω Αναλογιστικής Μελέτης κάθε υπάλληλος θα δηλώσει γραπτά στην Τράπεζα την επιλογή του.
- 4) Όσοι επιλέξουν την διακοπή της υπαγωγής τους στο Ο.Α.Σ. της ALLIANZ και την συνέχιση της κάλυψής τους από το Ο.Α.Σ. του υπόλοιπου προσωπικού θα είναι δικαιούχοι εξαγοράς των μεριδίων τους από την ALLIANZ, ως εξής:

Ποσό Εξαγοράς Συσσωρευμένων Κεφαλαίων στο Ο.Α.Σ. της ALLIANZ	ΟΡΟΙ ΕΞΟΦΛΗΣΗΣ ΕΞΑΓΟΡΑΣ
1) Μέχρι 6.000 EURO	Το αργότερο την 30-4-2002
2) Μέχρι 12.000 EURO	6.000 EURO μέχρι 30-4-2002 Εξόφληση υπολοίπου ποσού μέσα στον Απρίλιο του 2003
3) Άνω των 12.000 EURO	6.000 EURO μέχρι 30-4-2002 6.000 EURO μέσα στον Απρίλιο του 2003 Εξόφληση υπολοίπου ποσού μέσα στον Απρίλιο του 2004

5) Όσοι δεν συμπληρώνουν 10ετή, σωρευτικά, υπηρεσία στην τ. Τράπεζα Εργασίας και την E.F.G. EUROBANK ERGASIAS μέχρι την 31-3-2002 και επιλέξουν την διακοπή της κάλυψής τους από το Ο.Α.Σ. της ALLIANZ και την υπαγωγή τους στο Ο.Α.Σ. της ALICO:

**α)** Αν έχουν προσληφθεί στην Τρ. Εργασίας πριν την 31-12-1997, θα πάρουν εφάπαξ από την Τράπεζα είτε το ποσό εξαγοράς των συσσωρευμένων στην ALLIANZ κεφαλαίων τους είτε το ισόποσο ενός μηνιαίου συμβατικού μισθού (όποιο ποσό είναι μεγαλύτερο).

**β)** Αν έχουν προσληφθεί στην Τρ. Εργασίας μετά την 1-1-1998 θα πάρουν εφάπαξ από την Τράπεζα είτε το ποσό εξαγοράς των συσσωρευμένων στην ALLIANZ κεφαλαίων τους είτε το ισόποσο μισού μηνιαίου συμβατικού μισθού (όποιο ποσό είναι μεγαλύτερο).

Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με κοστολόγηση της ίδιας της Τράπεζας (ανακοίνωση της

Δ/ντριας Ανθρώπινου Δυναμικού στις 1/11/2001) το ήδη υφιστάμενο Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα που χρηματοδοτεί η ίδια μέσω της ασφαλιστικής εταιρείας ALICO κοστίζει πάνω από 2.054.000 Ευρώ ετησίως (700 εκατ. δραχμές), χωρίς να περιλαμβάνει τους υπαλλήλους που προέρχονται από την τ. Τράπεζα Εργασίας, ενώ η εναλλακτική δυνατότητα αυτών των συναδέλφων μας με την εξαγορά των δικαιωμάτων τους στο ασφαλιστικό πρόγραμμα της ALLIANZ (με την υπόθεση ότι όλοι θα κάνουν χρήση του δικαιώματος) θα κοστίσει στην Τράπεζα περίπου 14.673.514 Ευρώ (5 δισ. δραχμές), ποσό που θα αποδοθεί έντοκο και σε 3 δόσεις στους δικαιούχους.

**Η δυνατότητα της ελεύθερης επιλογής των συναδέλφων αυτών, αφού μελετήσουν τι αφελούνται αντιστοίχως αποτελεί μια αντικειμενικά σωστή λύση ενός προβλήματος που δεν μπορούσε να διαιωνίζεται.**

### **Αγαπητοί συνάδελφοι,**

Θα κυκλοφορήσουμε σύντομα αυτούσια τα κείμενα όλων των προαναφερομένων - θετικών για τους εργαζόμενους - ρυθμίσεων που εδώ αναφέρουμε, μ' όλες τις επιμέρους λεπτομέρειες.

**Οι υπ' αριθμ. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 και 8 ρυθμίσεις αφορούν ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους στην Τράπεζα E.F.G. Eurobank Ergasias A.E.**

**Η υπ' αριθμ. 9 ρύθμιση –κατ' ανάγκην– αφορά τους συναδέλφους που προέρχονται από την τ. Τράπεζα Εργασίας, που οι ίδιοι και ο Σύλλογός τους θα εκτιμήσουν.**

Πιστεύουμε ότι στις παρούσες συνθήκες, με τις υπάρχουσες δυνατότητες και μετά το «ναυάγιο» των αλλεπάλληλων διαβουλεύσεων αυτού του Συλλόγου με την Τράπεζα για το ζήτημα αυτό (αλλά και για άλλα στα οποία δεν επιθυμούμε να υπεισέλθουμε), που διήρκεσαν από το καλοκαίρι του 2000 μέχρι και τον Νοέμβριο του 2001 σε τρεις (3) φάσεις, η τελική ρύθμιση του ζητήματος δίνει την επιθυμητή διέξοδο σ' όλους τους ενδιαφερόμενους, χωρίς ανταλλάγματα και εκατέρωθεν προσπατούμενα.

Υποδεχόμαστε τη νέα χρονιά με τους καλύτερους οιωνούς και ευελπιστούμε σ' ένα καλύτερο εργασιακό κλίμα σ' όλη τη Τράπεζα κατεύθυνση προς την οποία συμβάλλαμε αποφασιστικά.

Η πολιτική μας έχει ΟΥΣΙΑ για τους εργαζόμενους και φέρνει άμεσα και ορατά ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ.

Βλέπουμε το ΣΥΝΟΛΟ των εργαζομένων ισότιμα, χωρίς διαχωρισμούς –ανάλογα με την Τράπεζα προέλευσής τους– αγωνιζόμαστε για ΕΝΙΑΙΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ με την κατά το δυνατόν μείωση των ανισοτήτων που οι συγχωνεύσεις των Τραπεζών έφεραν στο χώρο της ΕΝΙΑΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

Μια σύγκριση του τι υπήρχε στην Eurobank πριν την ανάδειξή μας ως πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του χώρου σε σχέση με το τι σήμερα κατακτήσαμε πείθει και τον πιο κακόπιστο.

Εμείς απλά –με τη δική σας συμπαράσταση και στήριξη– θα προσπαθούμε συνεχώς για το καλύτερο, χωρίς «ν' ανεβάζουμε» τον πήχυ στο επιθυμητό που χαιδεύει αυτιά, αλλά στο εφικτό, που φέρνει αποτελέσματα.

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
Για το Δ.Σ. του Union - Eurobank**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Στάθης ΧΑΡΙΤΟΣ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Δημ. ΚΙΣΣΑΣ**