



Σωματείο
Union
Eurobank

Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης
E.F.G. Eurobank

Μαυρομιάλη 9, 106 79 Αθήνα, Τηλ. 3623542, 3624278 Fax: 3609072

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 40

ΑΘΗΝΑ, 7/11/2001

● **ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ**

● **ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΠΡΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ**

Συνάδελφοι,

Λόγω επικαιρότητας των πιο πάνω ζητημάτων για τα οποία σημειώνονται σημαντικές εξελίξεις (π.χ. επικείμενη έναρξη διαλόγου Κυβέρνησης - Γ.Σ.Ε.Ε., αναγγελθείσα συγχώνευση ΕΘΝΙΚΗΣ - ALPHA που διαμορφώνει νέα κατάσταση στα ασφαλιστικά θέματα του κλάδου κ.ά.), σας παραθέτουμε συνοπτική ενημέρωση.

A) ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

1) Οι अपαράδεκτες κυβερνητικές προτάσεις όχι μόνο δεν μπήκαν οριστικά στο χρονοντούλαπο αλλά δειλά - δειλά και έντεχνα επανέρχονται.

2) Ήδη το χρονικό του προαναγγελλόμενου «κοινωνικού» διαλόγου εξελίσσεται και σύντομα θ' αρχίσουν συζητήσεις Κυβέρνησης - Γ.Σ.Ε.Ε.

3) Εμείς, αφού εξάλλου όλο ανεξαιρέτα το προσωπικό της Τράπεζας είναι ασφαλισμένο στο Ι.Κ.Α. για την κύρια σύνταξή μας, στηρίζουμε ανεπιφύλακτα τις θέσεις και προτάσεις της Γ.Σ.Ε.Ε. που ελπίζουμε να μην υπαναχωρήσει σε καμία περίπτωση απ' αυτές, ειδικά για τα ζωτικά ζητήματα της έμπρακτης καθιέρωσης της τριμερούς χρηματοδότησης, της μη αύξησης των ορίων ηλικίας, τη μη μείωσης των συντάξεων και της χωρίς άλλες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης όσων συμπληρώνουν 35ετή συντάξιμη υπηρεσία.

B) ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (Τ.Α.Π.Ι.Λ.Τ.-Α.Τ.)

1) Οι στρατηγικοί μας στόχοι συμπυκνώνονται ως εξής: α) απαγκίστρωση από το Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. των συναδέλφων της παλιάς Eurobank, β) πλήρης εκσυγχρονισμός και εξορθολογισμός του καταστατικού, χωρίς χαριστικές ρυθμίσεις, προς καμία απολύτως κατηγορία ασφαλισμένων, γ) διασφάλιση ίσων δικαιωμάτων για όλους τους ασφαλισμένους και εργοδότες, δ) διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του Ταμείου, με διεύρυνση της ασφαλιστικής του βάσης και ε) επίτευξη των ευνοϊκότερων δυνατών όρων συνταξιοδότησης (ηλικιακών, ύψους παροχών κ.λπ.).

2) Οι εξελίξεις στο Τ.Α.Π.Ι.Λ.Τ.-Α.Τ. είναι ραγδαίες και κρισιμότερες. Όλα τα μέλη του καλούνται σε πλήρη επαγρύπνηση. Θ' ακολουθήσει λεπτομερής ανακοίνωση που θα μοιραστεί ατομικά στο κάθε μέλος, προκειμένου αυτό να υπευθυνοποιηθεί και δραστηριοποιηθεί ανάλογα για να προστατεύσει αποκλειστικά δικά του, σημαντικότερου μάλιστα ύψους, οικονομικο-ασφαλιστικά συμφέροντα.

Γ) ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Η ικανοποίηση των ασφαλιστικών αιτημάτων της Ο.Τ.Ο.Ε. για κλαδικό ταμείο σύνταξης (κύριας και επικουρικής) ενώ στα χαρτιά φαντάζει πολύ εύκολη και υπερικανοποιεί όλους (κράτος - εργοδότες - τραπεζοϋπάλληλους) σκοντάφτει πολύ στο ζήτημα των πηγών χρηματοδότησης,

η οποία φέρεται ν' ανέρχεται σε ιλιγγιώδη ποσά και στις μεγάλες ασφαλιστικές διαφορές κάθε είδους που υπάρχουν μεταξύ των ασφαλισμένων των λεγόμενων «ευγενών» ταμείων (Εθνικής, Αγροτικής, Ελλάδος, Ιονικής και Ε.Τ.Β.Α.) και των ασφαλισμένων του Ι.Κ.Α.

Το Κράτος αρνείται να πληρώσει, το Ι.Κ.Α. επίσης, οι εργοδότες επίσης, τότε είναι δυνατόν να πληρώσουμε εμείς οι ασφαλισμένοι, με ποιούς όρους και υπέρ τίνος;

Σε κάθε περίπτωση εμείς, παρόλο ότι έχουμε διατυπώσει διαφορετικές θέσεις και προτάσεις απ' αυτές της Ο.Τ.Ο.Ε. δεν θα τορπιλίσουμε τις προσπάθειες της πλειοψηφίας αυτής για διεκδίκηση των στόχων της.

Σημειώνουμε πάντως πως δεν συμεριζόμαστε τις ήδη εκφρασθείσες γνώμες περί δήθεν «διευκόλυνσης» των στόχων της Ο.Τ.Ο.Ε., εξαιτίας της επικείμενης συγχώνευσης ΕΘΝΙΚΗΣ - ALPHA BANK. Το αντίθετο μάλιστα...

Δ) ΠΡΩΘΗΣΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟΥ ΜΑΣ ΣΤΟΧΟΥ ΓΙΑ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΟΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ.

1) Το Σωματείο μας, από την πρώτη κιόλας στιγμή της υπαγωγής της Τράπεζας Κρήτης στον όμιλο της EUROBANK, διείδε την αναγκαιότητα για θεσμοθέτηση προγραμμάτων εθελούσιας εξόδου και προσυνταξιοδοτικών παροχών.

Έτσι, το θέμα αυτό μπήκε σε απόλυτη προτεραιότητα και πραγματοποιήθηκαν πολλές και συστηματικές προσπάθειες και κινήσεις προς την πλευρά της Διοίκησης της Τράπεζας για υιοθέτηση των προτάσεών μας. Ενδεικτικά αναφέρονται οι εξής **παρεμβάσεις μας:** α) **Εκπόνηση δύο (2) ασφαλιστικών μελετών**, από τον διακεκριμένο γνώστη των ασφαλιστικών θεμάτων Γ. ΨΗΛΟ, το 1999 και το 2000, β) **αναφορά των θεμάτων στους Διοικητικούς Απολογισμούς των ετών 1999, 2000, 2001**, γ) **γραφτές παρεμβάσεις προς τη Διοίκηση της Τράπεζας με δύο (2) υπομνήματα και πέντε (5) επιστολές**, μεταξύ 15-11-2000 και 20-7-2001, δ) **προφορικές παραστάσεις μας προς τη Διοίκηση της Τράπεζας** σ' όλες μας τις συναντήσεις με τους εκπροσώπους της Διοίκησης (κ.κ. Ν. ΝΑΝΟΠΟΥΛΟ, Β. ΜΠΑΛΛΗ, Ν. ΚΑΡΑΜΟΥΖΗ, Θ. ΖΑΜΠΕΛΛΑ) και ε) **η δημοσιοποίηση του θέματος με σειρά ανακοινώσεών μας** (π.χ. 19/1-1-1999, 32/25-2-2000, 41/5-5-2000, 63/17-7-2000 και 5/20-9-2000 κ.ά.).

2) Επιμένουμε πως το πρώτο πράγμα που μπορεί και πρέπει να προωθηθεί άμεσα είναι η θεσμοθέτηση προσυνταξιοδοτικών παροχών συνδυασμένων και με τις παροχές του Τ.Α.Π.Ι.Λ.Τ.-Α.Τ., κατά το πρότυπο των παρεμφερών ασφαλιστικών προγραμμάτων της Τράπεζας Αττικής ή/και της Εταιρείας της Εθνοκάρτας.

3) Επίσης θεωρούμε πως μπορεί ταυτόχρονα να συνδυαστεί η χορήγηση προσυνταξιοδοτικών παροχών, μέσω ασφαλιστικών προγραμμάτων (κατά τα πρότυπα των ισχυόντων στο χώρο της CITIBANK ή/και των Τραπεζών ALPHA BANK και ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ).

4) Εμείς, σαν υπεύθυνη και τεκμηριωμένη φωνή έκφρασης και εκπροσώπησης των εργαζομένων και όχι στείρας άρνησης και αδιάκοπης διαμαρτυρίας, **έχουμε όχι μόνο διορατικότητα για τα μέλλοντα να συμβούν και ιδέες, αλλά και επεξεργασμένες και τεκμηριωμένες θέσεις και προτάσεις**, για μία πράγματι αξιόπιστη, φερέγγυα και μακροχρόνιας πνοής θεσμοθέτηση προσυνταξιοδοτικών παροχών.

Συνάδελφοι,

Θεωρώντας πως οι επιχειρησιακές και ασφαλιστικές συνθήκες για μία παρόμοια εξέλιξη είναι ιδανικές, **καλούμε τη Διοίκηση της Τράπεζας σε συνεργασία και γόνιμο διάλογο**, που σίγουρα μπορούν να οδηγήσουν σε εξεύρεση κοινά αποδεκτής ρύθμισης που θ' ανταποκρίνεται και στις απαιτήσεις των εργαζομένων αλλά και στις επιχειρησιακές διεργασίες και εξελίξεις.

Θα επανέλθουμε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Σ. Χαρίτος

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δ. Κίσσας