



Σωματείο
Union
Eurobank

Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης
E.F.G. Eurobank

Μαυρομιχάλη 9, 106 79 Αθήνα, Τηλ. 3623542, 3624278 Fax: 3609072

ΠΑΡΑΚΛΗΣΗ: Να μοιρασθεί φωτοτυπημένη σ' όλους

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 4 / 12-9-2000

ΥΠΟ ΤΗΝ ΝΟΜΙΜΗ ΙΔΙΟΤΗΤΑ ΜΑΣ (Ν.1876/90) ΩΣ ΤΟ ΠΛΕΟΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΔΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ «EFG EUROBANK ERGASIAS A.E.», ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΕ ΑΠΟ ΤΗ ΝΟΜΙΚΗ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ EFG EUROBANK A.E. ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΥΠΟΓΡΑΨΑΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ΤΟ ΝΕΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) ΠΟΥ ΡΥΘΜΙΖΕΙ ΜΕ ΕΝΙΑΙΟ-ΟΜΟΙΟΜΟΡΦΟ ΤΡΟΠΟ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Έχομε κάτ' επανάληψη τονίσει ότι οι εξαγορές και οι συγχωνεύσεις των Τραπεζών επιτείνουν τα προβλήματα των εργαζομένων σ' αυτές.

Για ευνόητους λόγους δεν είναι δυνατή η ύπαρξη διαφορετικού εργασιακού καθεστώτος μέσα στην ίδια Τράπεζα, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί μετά τη νομική συγχώνευση των Τραπεζών EFG Eurobank A.E. και Τράπεζας Εργασίας A.E. (7-9-2000), ήτοι:

Άλλο εργασιακό καθεστώς είχαν οι εργαζόμενοι που είχαν προέλθει από τις τ.Τράπεζες Αθηνών και Κρήτης. Άλλο εργασιακό καθεστώς είχαν οι προερχόμενοι από την τ.Τράπεζα Εργασίας. Άλλο δε (κατά πολύ δυσμενέστερο) οι εργαζόμενοι της προηγούμενης Τράπεζας EFG Eurobank.

Με δεδομένη την έλλειψη νομικού ή και θεσμικού πλαισίου (διοτάξεις νόμων, εθνικών ή κλαδικών Σ.Σ.Ε.) προστασίας των εργαζομένων σε εθνικό ή κλαδικό επίπεδο, την αντικειμενική δυσχέρεια στην οποία περιέρχονται τα συνδικάτα των Τραπεζών που εξαγοράζονται ενώπιον του διευρυμένου διευθυντικού δικαιώματος του νέου ιδιοκτήτη-μεγαλομετόχου, αλλά και της γενικότερης αρνητικής συγκυρίας για το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα που υποδέχεται χωρίς τις δομές του παρελθόντος τη **ΝΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**, προτιμήσαμε το δρόμο της συνεννόησης με την εργοδότιδα Τράπεζα για τη διαμόρφωση του ενιαίου χάρτη ρύθμισης των εργασιακών σχέσεων του χώρου της **ΝΕΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**, ως **ΜΕΣΟ ΟΡΟ** των υφισταμένων δικαιωμάτων-συμφερόντων του Προσωπικού, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί στους Οργανισμούς Προσωπικού των Τραπεζών προέλευσής τους.

ΤΙ ΥΠΟΓΡΑΨΑΜΕ

- Κείμενο Οργανισμού Προσωπικού, όμοιο μ' αυτό που είχε διαπραγματευθεί και προσυπογράψει σε αντίστοιχα **ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ** με την

ΔΙΟΙΚΗΣΗ της Τράπεζας: α) Ομόφωνα το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-EFG EUROBANK στις 21-7-2000 β) Ομόφωνα το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ του δικού μας Σωματείου (ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ EFG EUROBANK) στις 24-7-2000. (Σημ.: Την εν λόγω συμφωνία με δημόσια ανακοίνωσή του στις 24-7-2000 είχε επικροτήσει και το Δ.Σ. του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ EFG EUROBANK της τ.Τράπεζας Αθηνών).

2. Θα ρυθμισθούν και θα κατοχυρωθούν νομικά οι συμφωνίες της Τράπεζας και του Δ.Σ. του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-EFG EUROBANK, που δεν περιλαμβάνονται στο κείμενο του ως άνω συμφωνηθέντος Οργανισμού και που αφορούν: **α)** την συνέχιση της καταβολής του ΕΦΑΠΑΞ σ' όσους εργαζόμενους είχαν προσληφθεί στην τ.ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ή την προεξόφλησή του με τον τρόπο που είχε συμφωνήσει το Δ.Σ. του Συλλόγου της τ.Τράπεζας Εργασίας **β)** την διασφάλιση του πινιτυμ των συήσεων που προβλέπουν οι κλαδικές Σ.Σ.Ε. κατ' έτος για όλους τους εργαζόμενους της Τράπεζας με σύνολο μικτών μηνιαίων αποδοχών μέχρι 400.000 δρχ., μη αποκλειόμενης περαιτέρω αύξησης μετά την σχετική κρίση της Τράπεζας. (Σημ.: για τα θέματα αυτά είμαστε ανοιχτοί σε εποικοδομητική συνεργασία με το Δ.Σ. του Συλλόγου της τ.Τράπεζας Εργασίας για από κοινού διεκδίκηση τυχόν ευνοϊκότερων ρυθμίσεων)
3. Ο νέος Οργανισμός Προσωπικού που προσυπογράψαμε αντικειμενικά-ρεαλιστικά προάγει και ρυθμίζει ευνοϊκότερα τα δικαιώματα και συμφέροντα των εργαζομένων της νέας Τράπεζας που προέρχονται από τις τ.Τράπεζες Eurobank (ειδικά αυτούς), Αθηνών και Κρήτης, που αποτελούν το 60% του πληθυσμού της. Οι όροι που μεταβάλλουν το εργασιακό καθεστώς της τ.Τράπεζας Εργασίας, που ήταν σαφώς καλύτερο του αντιστοίχου της τ.Τράπεζας EFG Eurobank είχαν συμφωνηθεί από το Δ.Σ. του Συλλόγου της τ.Τράπεζας Εργασίας γραπτώς στις 21-7-2000.

ΤΙ ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ

Βήμα βήμα, πρέπει να κατακτάμε νέες θέσεις, σ' ένα περιβάλλον που οι δυνάμεις της εργασίας δεν έχουν την πολυτέλεια της πολυδιάσπασης, των προσωπικών φιλοδοξιών ή και των κομματικών, κυβερνητικών ή παραταξιακών σκοπιμοτήτων. Ο διάλογος, η συνεννόηση και η εποικοδομητική συνεργασία, αποτελούν τρίπτυχο που αφορά όχι μόνο τις σχέσεις εργοδοτών-εργαζομένων, αλλά και μεταξύ των ίδιων των σωματείων των εργαζομένων.

Αυτό δείχνει την εκ μέρους μας καλή διάθεση για την ενότητα του χώρου σε ενιαία συνδικαλιστική βάση. Η πρόθεσή μας αυτή δεν σημαίνει όμως πως δεν θα αποκρούσουμε σθεναρά κάθε προσπάθεια μετακύλισης σε μάς ευθυνών που βαρύνουν άλλους και την πολιτική-στρατηγική που αυτοί ακολούθησαν με τα όποια αποτελέσματα σήμερα αναδεικνύονται.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ