

Αθήνα, 21 Σεπτεμβρίου 2001

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 38

**ΘΕΜΑ : ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ (Κ.Δ.)
ΣΧΕΤ. : ΤΟ ΑΠΟ 18-9-01 ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ Υ.Σ. ΤΗΣ Δ.Α.Δ.**

Συνάδελφοι,

Σε σχέση με το παραπάνω θέμα παρέχεται η εξής πληροφόρηση:

1. Σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία και τις διεθνείς συμβάσεις εργασίας, στις 12-9-2000, υπογράφηκε η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Οργανισμός Υπηρεσίας Προσωπικού – Ο.Υ.Π.) που «ρυθμίζει τις σχέσεις μεταξύ της Τράπεζας και του προσωπικού της...».
2. Επίσης, σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία οι όροι των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας είναι ανώτεροι ιεραρχικά έναντι των οποιωνδήποτε όρων και ρυθμίσεων που διαλαμβάνονται σε εγκυκλίους, Υ.Σ., κανονισμούς ή άλλα παρόμοια έντυπα της Τράπεζας που θεσπίζονται από τον εργοδότη, εκτός αν με τους όρους και τις ρυθμίσεις αυτές παρέχεται μεγαλύτερη προστασία στο προσωπικό.
3. Η Τράπεζα επανέρχεται με το πιο πάνω Υ.Σ., για τρίτη φορά τα τελευταία 3 χρόνια και προσπαθεί να επιβάλλει την εφαρμογή του γνωστού Κώδικα Δεοντολογίας, χωρίς προηγούμενα να προσαρμόσει τις ρυθμίσεις του με τις διατάξεις του Ο.Υ.Π., με αποτέλεσμα την δημιουργία σύγχυσης, δικαιολογημένης ανησυχίας και δυσαρέσκειας στο προσωπικό.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

1. Οι ρυθμίσεις και όροι του Ο.Υ.Π. υπερισχύουν των ρυθμίσεων και όρων του Κ.Δ. σ' όλες ανεξάριετα τις περιπτώσεις που έχουμε δυσμενέστερη για το προσωπικό ρύθμιση από τον Κ.Δ.
2. Η ισχύς των διατάξεων του Ο.Υ.Π. ούτε κάμπτεται ούτε τίθεται σε αμφισβήτηση από την τυχόν υπογραφή από τον εργαζόμενο της επισυναπτόμενης στο πιο πάνω Υ.Σ. δήλωσης.
3. Όλες ανεξάριετα οι διατάξεις του Κ.Δ. που περιέχουν διαφορετικές ρυθμίσεις απ' αυτές που έχει ο Ο.Υ.Π. δεν έχουν καμία ισχύ, πρακτική και ουσιαστική σημασία και επίπτωση στις εργασιακές σχέσεις των υπαλλήλων.
4. Επειδή ούτε με την αίτιοδοχή και συναίνεση του υπαλλήλου είναι δυνατή η θέσπιση όρων εργασίας δυσμενέστερων απ' αυτούς που έχουν θεσπιστεί με Σ.Σ.Ε. ακόμα και η τυχόν ανεπιφύλακτη υπογραφή της δήλωσης δεν έχει καμία δυσμενή επίπτωση στον υπάλληλο.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΗΣ ΠΙΟ ΠΑΝΩ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΥΣΤΗΝΕΤΑΙ

η υπογραφή της γνωστής υπεύθυνης δήλωσης με μία από τις εξής προσθήκες: α) «Με την επιφύλαξη της ισχύος των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και της από 12-9-2001 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας» β) «έλαβα γνώση».

Τέλος σημειώνουμε πως το Σωματείο θα προχωρήσει, αν χρειαστεί, σε περαιτέρω συνδικαλιστική και νομική αντιμετώπιση του θέματος (προσφυγή στο Υπουργείο Εργασίας, τυχόν νομικές ενέργειες κλπ).

ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΥΣ ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΥΣ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Σ.ΧΑΡΙΤΟΣ Δ.ΚΙΣΣΑΣ

Παράκληση να μοιραστεί
σ' όλους τους συναδέλφους