



Σωματείο  
Union

**Eurobank**

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 2 / 22-7-2000

### ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ) ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ «EFG EUROBANK – ERGASIAS»

Συναδέλφωι,

Με σειρά αλληπάλληλων προηγούμενων γραπτών ανακοινώσεών μας, αλλά και προφορικών μας, για τις προγραμματικές μας δεσμεύσεις ενόψει των εκλογών, σας έχουμε ενημερώσει για τις διεκδικήσεις μας γύρω απ' αυτό το φλέγον θέμα που αφορά ζωτικά επαγγελματικά συμφέροντα και δικαιώματα των 4.300 περίπου εργαζομένων στη σημερινή EUROBANK, τους οποίους νόμιμα εκπροσωπούμε.

#### **ΠΟΙΟΙ ΗΤΑΝ ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟΙ ΜΑΣ ΣΤΟΧΟΙ**

- 1) Η θέσπιση ενιαίων όρων (ίδιων αφετηριών δικαιωμάτων-υποχρεώσεων) για όλο το προσωπικό της ενιαίας μεγάλης Τράπεζας, χωρίς προστατευτικές ή άλλου είδους προνομιακές ρυθμίσεις, για καμία ομάδα αυτής.
- 2) Η βελτίωση των ρυθμίσεων των Οργανισμών Υπηρεσίας Προσωπικού των τ.Τραπεζών Κρήτης και Αθηνών, με την μετατροπή των ενοχικών συμφωνιών που περιλαμβάνονται στα Πρακτικά Συμφωνίας Τράπεζας Κρήτης – Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Κρήτης της 9 και 11-12-1998, σε συλλογικές ρυθμίσεις (π.χ. ρυθμίσεις για το αμετάθετο του προσωπικού από πόλη σε πόλη).
- 3) Η υπαγωγή στις διατάξεις του νέου Ο.Υ.Π. και των Διευθυντών των Καταστημάτων και των ιδίου επιπέδου Στελεχών των Διοικητικών Υπηρεσιών.
- 4) Η ουσιαστική βελτίωση των υφισταμένων ρυθμίσεων για τους όρους καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας.
- 5) Η επανακαθιέρωση των παροχών της Τράπεζας για τις συμπληρωματικές καλύψεις του προσωπικού για οδοντιατρική και ορθοδοντική περίθαλψη, καθώς και για σκελετούς και κρύσταλλα γυαλιών και φακούς επαφής.
- 6) Η επίτευξη της μέγιστης δυνατής «σύγκλισης», με τους διεκδικητικούς στόχους του Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Εργασίας-EFG Eurobank, για σοβαρότατους λόγους συνδικαλιστικής και επιχειρηματικής προσέγγισης και ομογενοποίησης.

#### **ΟΙ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΕΣ ΜΑΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΠΙΟ ΠΑΝΩ ΣΤΟΧΩΝ ΜΑΣ**

Σ' εφαρμογή της σχετικής απόφασης του Δ.Σ. της 22-5-2000, εγέρθηκε, ανεπίσημα, συλλογική διαφορά, για την προώθησή τους και μετά από αλληπάλληλες ανεπίσημες διαπραγματεύσεις με την Διοίκηση της Τράπεζας, υπήρξε την Πέμπτη 20-7-2000, «ανεπίσημη» συμφωνία σε όλα σχεδόν τα σημεία του νέου Ο.Υ.Π. της μεγάλης ενιαίας Τράπεζας.

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση πληροφορούμαστε ότι στην ίδια σχεδόν συμφωνία κατέληξε και το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Εργασίας – EFG Eurobank, το βράδυ της Παρασκευής 21-7-2000, με την Διοίκηση της Τράπεζας Εργασίας.

Συναδέλφωι,

Με ιδιαίτερη υπευθυνότητα, τόλμη, ρεαλισμό και αποφασιστικότητα, χωρίς «κορώνες» και «επαναστατικές πράξεις», ουσιαστικά πετύχαμε πλήρως τους πιο πάνω διεκδικητικούς μας στόχους που σίγουρα αποτελούν σημαντική κατάκτηση για τους 4.300 εργαζόμενους στη σημερινή EUROBANK.

Θ' ακολουθήσουν λεπτομερέστερες ανακοινώσεις.

**ΟΛΟΙ, ΚΑΙ ΟΙ 4.300 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΣΗΜΕΡΙΝΗ EUROBANK, ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΘΟΥΜΕ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΓΥΡΩ ΑΠ' ΑΥΤΟ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΜΑΣ, ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΜΑΣ**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Παράκληση όπως η παρούσα φωτοτυπηθεί και μοιραστεί σ' όλους τους εργαζόμενους