



Σωματείο
Union
Eurobank

Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης
E.F.G. Eurobank

Μαυρομιάλη 9, 106 79 Αθήνα, Τηλ. 3623542, 3624278 Fax: 3609072

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 14

ΑΘΗΝΑ, 10-4-2001

ΟΛΗ Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΤΗΣ τ. ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- ✓ **Η ΑΔΙΑΛΛΑΚΤΗ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΗΣ τ. ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΜΕ ΠΑΡΑΛΟΓΟ ΚΑΙ ΑΙΡΕΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΧΑΣΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΑΙΤΗΜΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΡΥΒΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΑΛΗΘΕΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ, ΕΙΧΕ ΠΡΟΣΦΥΓΕΙ ΣΤΙΣ 26-1-2001 ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ (Ο.Μ.Ε.Δ.), ΔΙΕΚΔΙΚΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΞΕΧΩΡΙΣΤΗ ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ, ΜΟΝΟ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ, ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΜΟΙΒΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΟΥ ΑΝ ΓΙΝΟΤΑΝ ΑΠΟΔΕΚΤΗ ΘΑ ΕΒΑΖΕ ΔΥΝΑΜΙΤΗ ΣΤΑ ΘΕΜΕΛΙΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΘΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΔΥΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ: ΠΑΤΡΙΚΙΟΥΣ (συν. προερχόμενοι από την τ. Τρ. Εργασίας) και ΠΛΗΒΕΙΟΥΣ (υπόλοιπο προσωπικό της Τράπεζας).**
- ✓ **ΑΝ ΚΑΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ ΤΗΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΤΟΥ Ο.Μ.Ε.Δ. ΑΠΕΡΡΙΨΑΝ ΤΗΝ ΕΚΚΛΗΣΗ ΤΟΥ κ. ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗ ΓΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ ΣΕ ΕΝΑ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΟΙΝΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ, ΟΠΩΣ ΕΚΑΝΑΝ ΣΤΗΝ ΜΕΤΑΞΥ ΜΑΣ ΣΥΣΚΕΨΗ ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΜΑΣ ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΙΣ 12-10-2000, ΑΦΟΥ ΔΕΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΟΥΤΕ ΤΗΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ ΠΟΥ ΟΜΩΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΤΗΚΕ ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ, ΟΥΤΕ ΤΙΣ ΝΟΜΙΜΕΣ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ, ΟΥΤΕ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΠΟΥ ΥΠΟΓΡΑΨΑΜΕ ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ, ΣΤΙΣ 12-9-2000 ΑΝ ΚΑΙ ΥΠΕΓΡΑΨΑΝ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΑΚΡΙΒΩΣ ΟΙ ΙΔΙΟΙ (ΟΛΟ ΤΟ Δ.Σ.)**
- ✓ **Ο Ο.Μ.Ε.Δ. ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΟ 20-3-2001 ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΟΥ κ. ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΥ ΑΠΕΡΡΙΨΕ ΤΟ ΝΕΟ, ΑΒΑΣΙΜΟ ΚΑΙ ΕΞΩΦΘΑΛΜΑ ΠΑΡΑΝΟΜΟ ΑΙΤΗΜΑ ΤΟΥΣ, ΘΕΤΟΝΤΑΣ ΤΕΡΜΑ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΛΥΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΠΟΛΛΕΣ ΕΛΠΙΔΕΣ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΣΤΗΡΙΞΕΙ ΣΤΟΝ Ο.Μ.Ε.Δ. ΚΑΙ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΝΤΕΧΝΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΠΛΑΝΗΤΙΚΑ ΕΙΧΑΝ ΚΑΛΛΙΕΡΓΗΣΕΙ, ΓΙΑ ΝΑ ΕΚΤΟΝΩΣΟΥΝ ΤΙΣ ΕΥΛΟΓΕΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΙΩΠΗΡΗΣ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΗΣ τ. ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.**

Η ΑΠΟΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΒΑΘΥΤΕΡΩΝ ΣΚΟΠΩΝ ΤΗΣ «ΑΔΙΑΛΛΑΚΤΗΣ» ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΗΣ τ. ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ΝΑ ΠΑΡΑΣΥΡΟΥΝ Σ' ΑΥΤΕΣ ΚΙ ΑΛΛΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΕΡΑΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥΣ.

Συνάδελφοι,

Και η νέα απόπειρα της αδιάλλακτης πλειοψηφίας του Δ.Σ. του Συλλόγου της τ. Τράπεζας Εργασίας, για ανεξέλεγκτη ηγεμόνευσή της στον επιχειρησιακό, συνδικαλιστικό και εργασιακό χώρο του συνόλου της Τράπεζας έπεσε στο κενό.

Με σειρά προηγούμενων πομπωδών ανακοινώσεων η συγκεκριμένη συνδικαλιστική πλειοψηφία του Συλλόγου της τ. Τράπεζας Εργασίας εκόπτετο δήθεν υπέρ των δικαιωμάτων και συμφερόντων όλων των εργαζομένων της ενιαίας Τράπεζας και διεκήρυττε ότι ενδιαφέρεται για ενιαίες εργασιακές, θεσμικές και ασφαλιστικές ρυθμίσεις.

Η πραγματικότητα όμως, πλήρως αποδειγμένα, είναι εντελώς διαφορετική και σαν εκπρόσωποι του Σωματείου (UNION) EUROBANK (που και με δικαστική βούλα είμαστε η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση στο χώρο της Τράπεζας), δικαιωνόμαστε στις προβλέψεις μας για τους αληθινούς σκοπούς της πιο πάνω συνδικαλιστικής εκπροσώπησης, οι οποίοι εξάλλου διαφαίνονται και από τα επίσημα κείμενά τους, ορισμένα εκ των οποίων και σας υπενθυμίζουμε, σαν δείγματα γραφής των αντισυναδελφικών μύχων προθέσεών τους:

→ **1ο ΔΕΙΓΜΑ ΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΥΠΕΡΟΨΙΑΣ:** Απόσπασμα Ανακοίνωσης Σ.Ε.Τ. Εργασίας Ιουνίου 1999:

«... οι εργαζόμενοι της Τράπεζας Εργασίας υπερτερούν σημαντικά έναντι των συναδέλφων τους των άλλων Τραπεζών του Ομίλου...».

→ **2ο ΔΕΙΓΜΑ ΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΥΠΕΡΟΨΙΑΣ:** Απόσπασμα Ανακοίνωσης Σ.Ε.Τ. Εργασίας 24-1-2001:

«... το ανθρώπινο δυναμικό της τ. Τράπεζας Εργασίας ήταν, είναι και θα είναι η αιχμή του δόρατος του νέου Τραπεζικού Ομίλου και πρέπει να διαφυλαχθεί ως κόρη οφθαλμού» (ανακοίνωση Σ.Ε.Τ. Εργασίας της 24-1-2001).

→ **3ο ΔΕΙΓΜΑ ΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΥΠΕΡΟΨΙΑΣ:** Απόσπασμα Ανακοίνωσης Σ.Ε.Τ. Εργασίας 21-7-2000:

«... ο νέος Κανονισμός που θα ισχύει στην ενιαία Τράπεζα είναι σαφώς καλύτερος από τον

ισχύοντα σήμερα στην Τράπεζα Ε.Φ.Γ. EUROBANK...».

(Σ.Σ.: Όταν τον υπέγραψαν δηλ. αυτοί ήταν καλός. Όταν όμως τον υπογράψαμε εμείς, ως αντιπροσωπευτικότερο σωματείο, είναι επαχθής...).

→ **4ο ΔΕΙΓΜΑ ΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΚΡΙΣΙΑΣ:** Απόσπασμα Ανακοίνωσης Σ.Ε.Τ. Εργασίας Ιανουαρίου 2001:

«... Το UNION EUROBANK δημιουργεί ανάμεσά μας πλαστά διλήμματα και ανύπαρκτες διαφορές με μοναδικό σκοπό το διαίρει και βασίλευε...».

(Σ.Σ.: Γι' αυτό σ' όλες τις προσκλήσεις μας για ενότητα –υπάρχουν αποδείξεις πολλές γι' αυτές– ήταν αρνητικοί. Για τον μικρό Σύλλογο, όμως της τ. Τράπεζας Αθηνών, που τους «γέλασε» και δεν ενώθηκαν, χάνοντας την αντιπροσωπευτικότητα έχουν μόνο καλά λόγια! Για μας ύβρεις και συκοφαντίες, όπως π.χ. η εμετικού περιεχομένου ανακοίνωσή τους, με τον τίτλο: «ΤΟ ΑΥΓΟ ΤΟΥ ΦΙΔΙΟΥ»).

Όσο κι αν προσπάθησαν, όμως, δεν έχτισαν το «ΑΛΛΟΘΙ» που επιθυμούσαν προς το εκλογικό τους σώμα, που το «κοιμίζουν» με λεονταρισμούς ανακοινώσεων και με το σε βάρος μας δικαστικό «μπαράζ» (μας έχουν στείλει σε Δικαστήρια, Επιτροπές κ.λπ. πάνω από 40 φορές), ενώ επί της ουσίας το έχουν απογυμνώσει από το προηγούμενο θεσμικό και οικονομικό του καθεστώσ κι αυτό θα φανεί σε κάθε εργαζόμενο στην πορεία!

→ **5ο ΔΕΙΓΜΑ ΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΚΡΙΣΙΑΣ:** Πολύ πρόσφατος (17-3-2001) Διοικητικός Απολογισμός Σ.Ε.Τ. Εργασίας:

«... Οι προτάσεις μας για το είδος της σύμβασης εργασίας, τις αυξήσεις και τα επιδόματα στους μισθούς και τη διανομή μετοχών στους εργαζόμενους αφορούν όλους τους εργαζόμενους του ομίλου...»

→ **6ο ΔΕΙΓΜΑ ΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΚΡΙΣΙΑΣ:** Ανακοίνωση Σ.Ε.Τ. Εργασίας 17-1-2001:

«... Εμείς συνάδελφοι υπερασπιζόμαστε τα δικαιώματά μας όχι για να υπάρχουν στην ενιαία Τράπεζα «πληβείοι» και «πατρίκιοι» αλλά για ν' ανέβει συνολικά το επίπεδο του συνόλου των εργαζομένων θεσμικά και οικονομικά».

ΕΝΩ ΑΥΤΑ ΤΑ ΩΡΑΙΑ, ΠΑΧΕΙΑ ΚΑΙ ΔΗΘΕΝ ΕΝΩΤΙΚΑ ΛΟΓΙΑ ΔΙΕΚΗΡΥΞΕ Η ΑΔΙΑΛΛΑΚΤΗ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΗΣ τ. ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΓΙΑ ΝΑ ΞΕΓΕΛΑΣΕΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ (ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΤΗΣ τ. ΤΡΑΠΕΖΑΣ EUROBANK), ΕΠΡΑΤΤΕ ΕΝΤΕΛΩΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ, ΟΠΩΣ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΡΑΤΙΘΕΜΕΝΟ ΑΔΙΑΞΕΙΣΤΟ ΝΤΟΚΟΥΜΕΝΤΟ, ΑΠΟ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΞΕΚΑΘΑΡΑ ΟΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ (ΑΛΗΘΙΝΕΣ ΠΡΟΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΥΤΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ ΔΙΑΒΛΕΨΕΙ ΕΓΚΑΙΡΑ ΕΔΩ ΚΑΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΕΡΙΠΟΥ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΣΑΣ ΕΧΟΥΜΕ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙ).

ΤΟ ΝΤΟΚΟΥΜΕΝΤΟ

Αριθμός Πρωτοκόλλου 178 / 241

Ημερομηνία 26-1-2001

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ EFG EUROBANK

Οδός Μαυρομυχάλη αρ. 1 Τ.Κ. 106 79, Αθήνα
Τηλ. 36 14 363 fax 36 13 047

Αίτηση Αθήνα, 26 Ιανουαρίου 2001

Παροχής Υπηρεσιών Μεσολάβησης

Μέχρι την διαμόρφωση νέας ενιαίας μισθολογικής πολιτικής και ουσιαστικά την δημιουργία Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για όλο το προσωπικό της Τράπεζας, ειδικά για τους εργαζόμενους, που προέρχονται από την Τράπεζα Εργασίας προτείνουμε :

- i) Καταγραφή των όρων αμοιβής των εργαζομένων, που προέρχονται από την πρώην Τράπεζα Εργασίας με βάση τις εγκυκλίους της Διοίκησης Νο 165 της 20/12/1999 και Νο 155/24.12.1998, η οποία περιλαμβάνει όλους τους ισχύοντες όρους ρύθμισης των επιδομάτων, για τον σκοπό αυτό οι εγκύκλιοι αυτοί θα προσαρτηθούν στην Συλλογική Σύμβαση που προτείνουμε, ώστε να διασφαλιστεί πλήρως με κάθε σαφήνεια ο τρόπος καθορισμού των όρων αμοιβής των μελών μας.
- ii) Διατήρηση του δικαιώματος υπηρεσιακής και μισθολογικής εξέλιξης σύμφωνα με το άρθρο 7 του Οργανισμού Προσωπικού της Τράπεζας Εργασίας, μέχρι την δημιουργία νέου ενιαίου συστήματος υπηρεσιακής και μισθολογικής εξέλιξης.
- iii) Υπολογισμός των ετήσιων αυξήσεων των εργαζομένων στον βασικό μισθό της κατηγορίας, στην οποία ανήκουν σύμφωνα με το ισχύον μισθολόγιο δηλαδή την εγκύκλιο Νο 155/24.12.1998. Το ποσοστό της ετήσιας αύξησης προτείνεται να είναι 10%, όσο το μέσο ποσοστό ετήσιων αυξήσεων, που καταβάλλετο στους εργαζόμενους της Τράπεζας Εργασίας επί του βασικού μισθού, χωρίς να συνυπολογίζονται και οι αναπροσαρμογές των επιδομάτων κατά την τελευταία πενταετία. Η αύξηση αυτή δεν θα συμψηφίζεται στις εκάστοτε καταβαλλόμενες αποδοχές.
- iv) Για το έτος 2001 συνέχιση της καταβολής έκτακτης οικονομικής παροχής με βάση τα οικονομικά αποτελέσματα της Τράπεζας με την μορφή διαμονής μετοχών. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η μέση αύξηση του συνολικού ποσού που διατίθεται από την Τράπεζα για την χορήγηση μετοχών ως έκτακτη παροχή προς τους εργαζόμενους αναπροσαρμόζετο ετησίως (από το 1990 έως και το 2000) σε ποσοστό 25%, τα δε οικονομικά αποτελέσματα της Τράπεζας παραμένουν και για το έτος 2000 εξίσου θετικά το ποσό που πρέπει να διατεθεί για την αιτία αυτή πρέπει να ορισθεί σε 2.500.000.000 δρχ. Η διανομή αυτού του ποσού θα πρέπει να είναι όμοια με αυτή που καθορίζεται στην εγκύκλιο της 12/6/2000 και αναπροσαρμογή των σχετικών δραχμικών ποσών κατά 25%.
- v) Διατήρηση της ασφάλειας της εργασιακής σχέσης με τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 21 και 22 του ισχύοντος Οργανισμού Προσωπικού (ΕΣΣΕ 1978).

- vi) Κατάρτιση "ειδικής συμφωνίας", ως Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία θα αποτελεί προσάρτημα της ισχύουσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία είναι ο ισχύον Οργανισμός Προσωπικού (Ειδ. ΣΣΕ 1978). Αυτή η Επ. ΣΣΕ θα αρχίζει από την υπογραφή της, θα έχει αόριστη διάρκεια και θα είναι δυνατόν να τροποποιείται μόνο με ευνοϊκότερη ρύθμιση όρων Ατομικής Σύμβασης Εργασίας ή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία θα καθιερώνει σύστημα μισθολογίου και μισθολογικής εξέλιξης.

Κατόπιν των ανωτέρω

Υποβάλλουμε

αυτή την αίτηση για Παροχή Υπηρεσιών Μεσολάβησης.

1. Τα θέματα, που θέτουμε σε διαπραγμάτευση, είναι αυτά, που αναφέρονται στο σημείο 3 ανωτέρω και τα οποία διατυπώσαμε με μορφή Σχεδίου ΣΣΕ, το οποίο και επισυνάψαμε στην πρόσκληση για διαπραγμάτευση - διαβούλευση 23/1/2001.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Πρόεδρος

Γ. Κουτσογιάννης



Γενικός Γραμματέας

Ι. Αναστασίου

Συνάδελφοι,

Τα καταστροφικά για τους εργαζόμενους σχέδια της αδιάλλακτης και ανθενωτικής πλειοψηφίας του Συλλόγου της τ. Τρ. Εργασίας **δεν πέρασαν.**

Με την αποφασιστική παρέμβασή μας και μετά και την υπ' αριθ. 2/2001 Απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 15 του Ν. 1264/1982 (με την οποία κρίθηκε ότι εμείς είμαστε η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση στο χώρο της επιχείρησης και αποκλειστικά εμείς έχουμε το δικαίωμα σύναψης Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας), ο Μεσολαβητής του Ο.ΜΕ.Δ. κ. ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΣ, με την από 20-3-2001 Έκθεσή του, απέρριψε το πρωτοφανές για τα συνδικαλιστικά και νομικά χρονικά πιο πάνω αίτημά τους που αν γινόταν δεκτό θα είχε σαν αποτέλεσμα την λειτουργία δύο ξεχωριστών Τραπεζικών Οργανισμών, με ένα όμως ενιαίο νομικό πρόσωπο και ένα όνομα, δηλαδή ξεχωριστή και ανεξέλεγκτη Τράπεζα ERGASIAS μέσα στην σημερινή ενιαία EUROBANK ERGASIAS(!!!).

Συνάδελφοι,

Εμείς διαπνεόμαστε από μία άλλη φιλοσοφία και λογική. Η δική μας Γ.Σ. (25-6-2000) έχει αποφασίσει τα εξής:

- α) Θέσπιση ενιαίων ρυθμίσεων για όλα ανεξαιρέτα τα εργασιακά, θεσμικά, οικονομικά και ασφαλιστικά ζητήματα της ενιαίας Τράπεζας - Σταδιακή, έστω, εξομοίωση των αποδοχών και παροχών όλου του προσωπικού.
- β) Παροχή ίσων ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης σ' όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα από την Τράπεζα προέλευσης - Εφαρμογή αρχών αξιοκρατίας.

Κανένας από οποιαδήποτε Τράπεζα κι αν προέρχεται δεν έχει καπαρώσει την θέση του και την ονομασία του. Η θέση που κατείχε το οποιοδήποτε στέλεχος στην προηγούμενη Τράπεζα δεν είναι αμάχητο τεκμήριο για τη θέση που θα έχει στην καινούργια ενιαία Τράπεζα. Στον νέο επιχειρησιακό οργανισμό, όλα πρέπει να επανακριθούν με νέα, ενιαία, δίκαια βέβαια και αμερόληπτα, κριτήρια αξιολόγησης.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΚΙ ΑΞΙΩΝΟΥΜΕ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΝΑ ΤΗΡΕΙ ΑΠΑΡΕΓΚΛΙΤΑ ΤΙΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΡΧΕΣ, ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΕΙ ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΙΑΣ ΕΝΙΑΙΑΣ ΤΑΧΥΤΗΤΑΣ, ΓΙΑΤΙ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΣ ΤΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ. ΕΠ' ΑΥΤΟΥ ΘΑ ΕΠΑΝΕΛΘΟΥΜΕ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Στάθης ΧΑΡΙΤΟΣ

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δημ. ΚΙΣΣΑΣ