



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 011 / 02-10-2015

Συνάντηση Σωματείου – Τράπεζας Stress Tests - Ανακεφαλαιοποίηση - Ιδιοκτησιακό καθεστώς Τράπεζας

Την Τετάρτη 23/09/2015 πραγματοποιήθηκε συνάντηση εργασίας του Προέδρου και του Γεν. Γραμματέα του Δ.Σ. του Union Eurobank, Στάθη Χαρίτου και Γιάννη Σιδεράτου με την Διοίκηση της Τράπεζας στα γραφεία της τελευταίας. (Με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Φωκίωνα Καραβία και με τον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού κα Αθηνά Δεσύπρη).

Τα θέματα για τα οποία τοποθετήθηκε το Union εκτός από τα τρέχοντα ασφαλιστικά-εργασιακά ζητήματα και τις επιπτώσεις των Capital Controls ήταν το εν θέματι μεγάλο ζήτημα που απασχολεί τον Κλάδο μας.

Η θέση που αναπτύξαμε στην Τράπεζα έχει περιληπτικά ως εξής:

Έχουν ήδη ξεκινήσει τα Stress Tests που κυρίως αφορούν τον έλεγχο της ποιότητας των στοιχείων του Ενεργητικού της Τράπεζας (AQR - Asset Quality Review).

Στις αρχές Σεπτεμβρίου οριστικοποιήθηκαν οι μακροοικονομικές παραδοχές της προκείμενης άσκησης αντοχής της Τράπεζας και τα σχετικά αποτελέσματα θα ανακοινωθούν από την Ε.Κ.Τ. περί τα τέλη Οκτωβρίου 2015.

Από τα αποτελέσματα αυτά εξαρτάται και η **επικείμενη ανακεφαλαιοποίηση της Τράπεζας** με δύο (2) βασικά ερωτηματικά:

- Πόσα κεφάλαια θα απαιτηθούν;
- Ποιοι θα συμμετέχουν στη νέα αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου;

Πιστεύουμε ότι η απάντηση στο 2^ο ερώτημα, κατά πολύ εξαρτάται από το αντίστοιχο 1^ο.

Αν η προσέγγιση είναι καθαρά λογιστική στο όλο πρόβλημα που δεν είναι απλά η επιβίωση του τραπεζικού συστήματος, αλλά και της εθνικής οικονομίας γενικότερα, τότε τα προβλήματα θα πολλαπλασιαστούν προς κάθε κατεύθυνση με **επιπτώσεις οδυνηρές και στην απασχόληση στον Κλάδο μας**, πράγμα που ιδιαίτερα μας ανησυχεί ως εκπρόσωποι των εργαζομένων που είμαστε στο πεδίο της Eurobank.

Το σοκ των ζημιών που έχουν υποστεί οι Τράπεζες στην Ελλάδα, η απώλεια της τραπεζικής πίστης, η καταβάρθρωση του Χρηματιστηρίου και των μετοχών που έχουν επενδύσει σ' αυτό, τα Capital Controls και τα «κόκκινα δάνεια» (NPLs) που έφτασαν στο 46% -47% των συνολικών δανείων του συστήματος, έχουν ευρύτερη αφετηρία την δημοσιονομική και πολιτική διαχείριση της χώρας και όχι των Τραπεζών, όπως κάθε καλοπροαίρετος παρατηρητής διαπιστώνει διαχρονικά...

Η αυστηρή «κανονιστική» θεραπεία του προβλήματος της χώρας που πλέον λέγεται **ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΚΡΙΣΗ** δεν λαμβάνει υπόψη της πολλές παραδοχές της ελληνικής πραγματικότητας και αγνοεί ότι στην Ελλάδα την τελευταία 5ετία **μαζί με τα «ξερά» καίγονται συνεχώς και τα «χλωρά»...**

Η αυστηρότητα με την οποία προσεγγίζουν οι θεσμοί το ελληνικό πρόβλημα έχει δημιουργήσει ένα διογκούμενο αντι-ευρωπαϊκό μέτωπο στους πολίτες με κύρια αιχμή

του τις Τράπεζες, αλλά και όσους υποστηρίζουν το ευρωπαϊκό κεκτημένο και μέλλον του συστήματος και της χώρας.

Η γραφειοκρατική αντίληψη των πραγμάτων στην Ελλάδα μέσα από την θαλπωρή των γραφείων στις Βρυξέλλες ή στην Φραγκφούρτη αδικεί την πραγματικότητα, στερεί ρεαλιστικές λύσεις που θέλουν τόλμη και φαντασία, αποστεώνει το δημοκρατικό και ανθρώπινο πρόσωπο που πρώτη η Ευρώπη παρουσίασε στον χάρτη των ανθρώπινων δικαιωμάτων, αλλά κυρίως **ΔΕΝ ΔΙΝΕΙ ΛΥΣΗ...**

Προτάσεις

Σήμερα το υπ' αριθμό 1 πρόβλημα της χώρας είναι η **αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των καταθετών και των μετόχων των Τραπεζών**, για να ξαναλειτουργήσουν κάποια στιγμή ομαλά οι Τράπεζες...

Αν δεν γίνει αυτό, όσα κεφάλαια και αν απορροφήσουν οι επικείμενες αυξήσεις μετοχικών κεφαλαίων θα έχουν την κατάληξη των προηγούμενων και ο φαύλος κύκλος θα ανανεώνεται μέχρι την οριστική κατάρρευση.

► **Πρέπει άμεσα να σταματήσει η εκροή των καταθέσεων** (και εδώ παρατηρούμε ότι αυτοί που εμπιστεύτηκαν το σύστημα και παρά την κρίση και την κινδυνολογία άφησαν τα λεφτά τους στις Τράπεζες και δεν τα φυγάδευσαν, όχι μόνο δεν πρέπει να τιμωρηθούν με «κούρεμα» κ.λπ., αλλά πρέπει να επιβραβευθούν ηθικά και υλικά...).

► **Πρέπει να σταματήσει η τακτική του «δεν πληρώνω» στα δάνεια που έχουν χορηγήσει οι Τράπεζες και έχουν δημιουργήσει τον «βραχνά» των «κόκκινων δανείων»**, αφού βρεθεί αποδεκτός τρόπος ρύθμισης του συνολικού «πακέτου»...

► **Πρέπει να διασφαλιστούν οι σημερινοί επενδυτές στο μετοχικό κεφάλαιο των Τραπεζών και οι αυριανοί αντίστοιχοι**, ότι δεν θα χάσουν και πάλι τα λεφτά τους...

Δεν πρέπει να ξεχνάμε στον χειρισμό του όλου θέματος και τον ανθρώπινο παράγοντα που είναι η κοινωνία και οι εργαζόμενοι στην χώρα.

Αυτοί τελικά «πλήρωσαν το μάρμαρο» της κρίσης περισσότερο από κάθε άλλον (ανθρωπιστική κρίση, ανεργία).

Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με την τελευταία έρευνα της Γ.Σ.Σ.Ε. στην Ελλάδα **χάθηκαν 500.00 θέσεις πλήρους απασχόλησης τα 5 χρόνια της κρίσης**, ενώ απορρυθμίστηκε πλήρως η αγορά εργασίας, οι εργασιακές σχέσεις, το ασφαλιστικό σύστημα και το σύστημα Υγείας...

Ήρθε ο καιρός να συντονιστούμε όλοι και πρώτα απ' όλους εμείς οι εργαζόμενοι που σε όλα τα δύσκολα «βάλαμε πλάτη»...

Για να γίνει αυτό πρέπει κυβέρνηση, θεσμοί και εργοδότες να **ξεφύγουν από την παγίδα της πολιτικής σκοπιμότητας** εκατέρωθεν και κυρίως το τραπεζικό σύστημα να απεγκλωβιστεί από αυτές τις «δαγκάνες».

Σημαντική Παρατήρηση

Εκμεταλλεούμενοι την δεινή θέση στην οποία έχει περιέλθει η χώρα και το τραπεζικό σύστημα κάποια κέντρα πίεζαν για νέες συγχωνεύσεις μεταξύ των Τραπεζών. μία κίνηση που δεν πρόσφερε τίποτα από πλευράς συνεργειών, αλλά με μοναδικό στόχο νέες «οικονομίες κλίμακας»... από πού αλλού;

Από την μείωση των θέσεων των εργαζομένων στις Τράπεζες...

Η επίσημη ενημέρωση που έχουμε είναι ότι αυτό το σενάριο ΑΠΕΤΡΑΠΗ...

Για την προστασία της απασχόλησης στον χώρο ευθύνης μας έχουμε κάνει πολλές προσπάθειες διαχρονικά (με επιτυχία) και πρόσφατα με αιτιολογημένα υπομνήματα προς κάθε αρμόδιο (Τράπεζα, Τράπεζα Ελλάδος, Θεσμοί).

Έχουμε εξάρει τις προσπάθειες του Προσωπικού ειδικά στον χειρισμό των πρωτοφανών καταστάσεων που κλήθηκε να διαχειριστεί (Capital Controls κλπ), αλλά και τις αντίστοιχες πολλών επιτελικών στελεχών που με στοιχεία έγκυρης έρευνας έχουν αναβαθμίσει την **ΕΙΚΟΝΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΡΟΣ τους ΠΕΛΑΤΕΣ** της...

Δυστυχώς υπάρχουν και κάποια στελέχη που δεν εννοούν να καταλάβουν ούτε την **ανάγκη του καλού ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ**, ούτε τις προσπάθειες για την **σ υ ν ο λ ι κ ή** διάσωση της απασχόλησης στην Τράπεζα. Κάποια εξ αυτών με πρωτοβουλία (;) τους επιχειρούν να κάνουν κατά τα **δ ι κ ά** τους κριτήρια «ξεσκαρτάρισμα» του Προσωπικού με έμμεση πίεση για αποχώρηση κάποιων συναδέλφων που θεωρούν ότι περισσεύουν!!!

Να προσέξουν οι κύριοι αυτοί γιατί με τις κινήσεις τους δημιουργούν πρόβλημα στην εσωτερική εικόνα και συνοχή της Τράπεζας, αλλά και πυροδοτούν πανικό γιατί τα «σπασμένα τηλέφωνα» δίνουν και παίρνουν...

Αν αναγκαστούμε θα επανέλθουμε με **ΟΝΟΜΑΤΑ** και **ΣΤΟΙΧΕΙΑ** σε κάθε παρόμοια προσπάθεια που εκτός των άλλων επιχειρεί να ακυρώσει και τον δικό μας αγώνα για τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των εργαζομένων που εκπροσωπούμε.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος