



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 193 / 07-04-2015

Μεταξύ Union Eurobank και Τράπεζας

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΑΘΜΟΣ

- ✓ Ενιαίος Κανονισμός Εργασίας για όλο το Προσωπικό
- ✓ "Κλείδωμα" όλων των παροχών μέχρι τον Μάρτιο του 2018
- ✓ Διεύρυνση και επέκταση των θεσμικών, οικονομικών και ασφαλιστικών κατακτήσεων του Σωματείου μας



Μ. Δευτέρα, 06/04/2015: Από την υπογραφή της Ε.Σ.Σ.Ε.

Με συνεκτίμηση των δυσμενέστατων συνθηκών στις οποίες βρίσκεται η Οικονομία, το Τραπεζικό Σύστημα και συνακόλουθα η Τράπεζά μας, υπογράψαμε χθες με την Διοίκηση νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), ζετούς διάρκειας, εξαντλώντας το περιθώριο του Νόμου.

Τα χαρακτηριστικά της Ε.Σ.Σ.Ε. είναι:

- Έμφαση στις ευπαθείς ομάδες του Προσωπικού.
- Ενίσχυση της Οικογένειας των συναδέλφων με μικρά παιδιά.
- Στήριξη των χαμηλόμισθων εργαζομένων (αυξήσεις).
- Ανακούφιση στις δαπάνες υγείας (οδοντιατρικά/οφθαλμολογικά).

- Τόνωση της δυνατότητας κατανάλωσης των υπαλλήλων.

Οι ανθρωποκεντρικές ρυθμίσεις της Ε.Σ.Σ.Ε.

Α' Κεφάλαιο

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ (ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ)

Επικαιροποιήθηκαν οι διατάξεις των υφιστάμενων Ε.Σ.Σ.Ε. που ρύθμιζαν το πλέγμα των εργασιακών σχέσεων στην Τράπεζα (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000 και Ε.Σ.Σ.Ε. 13/06/2013), έτσι ώστε να καταλαμβάνουν νόμιμα το σύνολο του Προσωπικού της Τράπεζας, μετά την ένταξη σε αυτό των συναδέλφων προέλευσης των τέως Τραπεζών, Νέο Τ.Τ. και Νέα Proton Bank.

Οι ενιαίοι κανόνες εργασίας εξισώνουν την αφετηρία δικαιώματος και υποχρέωσης για κάθε συνάδελφο, ανεξαρτήτως Τράπεζας προέλευσης, πράγμα που είναι ακόμη ζητούμενο σε άλλους τραπεζικούς χώρους...

Β' Κεφάλαιο

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΑΡΟΧΩΝ-ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Θεσμικές κατακτήσεις

1. Καθιέρωση άδειας με αποδοχές, γονέων-συναδέλφων με τέκνα «ειδικών αναγκών» (έξι ημέρες ετησίως).
2. Καθιέρωση άδειας με αποδοχές, γονέων-συναδέλφων με ανήλικα τέκνα (μέχρι 12 ετών) που νοσηλεύονται σε νοσοκομείο ή κλινική (πέντε ημέρες ετησίως).
3. Καθιέρωση άδειας με αποδοχές συναδέλφων, σε περίπτωση υιοθεσίας τέκνου (τέσσερις μήνες εφέπαξ).
4. Καθιέρωση του σωρευτικού ωραρίου μητρότητας (με αποδοχές) για τους γονείς-συναδέλφους που δικαιούνται μειωμένο ωράριο, σύμφωνα με την επιλογή τους και την έγκριση της Τράπεζας.
5. Καθιέρωση άδειας με αποδοχές, γονέων-συναδέλφων με τέκνα προσχολικής ηλικίας (μέχρι 6 ετών) στους οποίους δεν καταβάλλεται το Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού (Μία ημέρα άδεια για κάθε μήνα. Σύνολο 12 ημέρες άδειας ετησίως).
6. Ρύθμιση ωραρίου/βαρδιών ειδικών καταστημάτων Δικτύου στο "The Mall Athens" και στο "Cosmos Mediterranean" Θεσσαλονίκης, με μείωση του ωραρίου συναλλαγών. (Παραμένει το 35ωρο σε περίπτωση εργασίας το Σάββατο, το 37ωρο για εργασία χωρίς Σάββατο και τα ειδικά επιδόματα του Προσωπικού).
7. Δάνεια Προσωπικού (έως 4 μισθοί): Παρέχεται η δυνατότητα επαναχορήγησης του δανείου με την εξόφληση του 50% του αρχικού ποσού, ενώ πριν έπρεπε να εξοφληθεί το σύνολο του δανείου + δίμηνη επιπλέον αναμονή!

Ασφαλιστικές κατακτήσεις

1. Αυξάνονται τα ποσά συμμετοχής της Τράπεζας (μέσω του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου της Eurolife) προς τους υπαλλήλους της Τράπεζας και τα εξαρτώμενα μέλη τους για Οδοντιατρικές και Οφθαλμολογικές εργασίες κατά 15%.

2. **Επεκτείνονται οι καλύψεις** του ως άνω Συμβολαίου για οδοντιατρική περίθαλψη (15 νέες καλύψεις) και καθορίζονται τα νέα, αυξημένα ποσά αποζημίωσης.
3. **Αυξάνεται η αποζημίωση** της «Ασφάλειας Ζωής και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα» από 28 μικτούς, μηνιαίους μισθούς που ήταν πριν σε 42 μισθούς.
4. **Προστίθεται νέα κάλυψη** στην πιο πάνω περίπτωση (Θάνατος από ατύχημα με συνολική αποζημίωση 70 μικτών μηνιαίων μισθών).
5. **Δέσμευση Τράπεζας-Eurolife** για την διατήρηση πάντα ευνοϊκότερων ασφαλιστρων στο Προσωπικό της Τράπεζας για όλα τα ασφαλιστικά προϊόντα.

Οικονομικές κατακτήσεις

1. Από 01/05/2015 μειώνεται το επιτόκιο των Καταναλωτικών Δανείων Προσωπικού, από 8,5% σε 7,5%.
2. Από 01/05/2015 μειώνεται το επιτόκιο των Πιστωτικών Καρτών Προσωπικού, από 8,5% σε 6,5%.
3. Καθιερώνεται «Επίδομα Κίνησης», ύψους 100 € μηνιαίως υπαλλήλων με «Ειδικές Ανάγκες» (αναπηρία 50% και άνω).
4. **Αυξάνεται το «Επίδομα Εξομάλυνσης», από 15 € το μήνα σε 25 € το μήνα (αύξηση 66%),** όσων η αμοιβή τους ήταν ίση με τις ελάχιστες, υποχρεωτικές αποδοχές που προέβλεπαν η νομοθεσία και οι κλαδικές Σ.Σ.Ε. (Στο εξής το σύνολο του Προσωπικού της Τράπεζας θα έχει αμοιβές υπέρτερες των προβλεπομένων από τις κλαδικές Σ.Σ.Ε., Τραπεζών-Ο.Τ.Ο.Ε....).
5. Το επίδομα τοκετού 1.557 € που προβλέπει η κλαδική Σ.Σ.Ε./17-05-1984 θα καταβάλλεται στον δικαιούχο συνάδελφο, άσχετα αν τα προσκομιζόμενα παραστατικά (Ασφαλιστικών Ταμείων, Eurolife κλπ) υπολείπονται του ποσού αυτού.
6. Καθιερώνονται «Έξοδα Συμπαράστασης» γονέων-συναδέλφων με ανήλικα τέκνα (μέχρι 12 ετών) που νοσηλεύονται σε νοσοκομείο η κλινική και ο γονέας διανυκτερεύει μαζί τους. Η αποζημίωση (επιπλέον της σχετικής άδειας με αποδοχές) καθορίζεται στα 50 € ημερησίως και χορηγείται μέχρι πέντε (5) ημέρες ετησίως!

Αποτίμηση κατακτήσεων Σ.Σ.Ε.

Οι ως άνω ρυθμίσεις έχουν ανεκτίμητο κοινωνικό όφελος για τους συναδέλφους, αλλά και οικονομικό κόστος για την Τράπεζα, το οποίο δεν θα αναφέρουμε εδώ.

Όσοι παρακολουθούν τις Γενικές Συνελεύσεις του Σωματείου μας γνωρίζουν το κόστος των μέχρι σήμερα παροχών που έχει πετύχει, μέσω των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και με αντισυμβαλλόμενο μέρος την Τράπεζα.

Ενδεικτικά μόνο σημειώνουμε κάποια στοιχεία:

- ➔ **Εν δυνάμει δικαιούχοι της άδειας γονέων με τέκνα προσχολικής ηλικίας** που δεν πάνε Βρεφονηπιακό Σταθμό είναι 1.600 συνάδελφοι. Υπολογίστε το κόστος της αμοιβής ενός ημερομισθίου + τις ασφαλιστικές εισφορές του εργοδότη για κάθε ημέρα άδειας (σύνολο 12).
- ➔ **Η κατά 2% μείωση του επιτοκίου των πιστωτικών καρτών** που έχει σχεδόν το σύνολο του Προσωπικού δεν αυξάνει την αγοραστική δύναμη μόνο του κατόχου της αλλά και του συνόλου της οικογένειας που κάνει χρήση για δαπάνες της ίδιας ή και ευρύτερες.
- ➔ **Η δυνατότητα επαναχορήγησης των Προσωπικών Δανείων** μέχρι 4 μισθούς αυξάνει τα προς διάθεση ποσά της Τράπεζας τουλάχιστον κατά 50%.
- ➔ **Η αύξηση κατά 15% της δαπάνης για οφθαλμολογική και οδοντιατρική περίθαλψη και η επέκταση των εργασιών** είναι σημαντικού ύψους σε σύνολο Τράπεζας, αφού σχεδόν κανένας συνάδελφος δεν κάνει χρήση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. γι' αυτές τις περιπτώσεις.

- ➔ **Οι χαμηλόμισθοι συνάδελφοι** με αποδοχές στο όριο των ελάχιστων/νομίμων ήταν αρκετές εκατοντάδες. Στην χειρότερη περίπτωση πλέον θα αμείβονται κατά 25 € το μήνα επιπλέον των προβλεπομένων από τις κλαδικές Σ.Σ.Ε.

ΔΕΙΧΝΟΥΜΕ ΤΟΝ ΔΡΟΜΟ ΤΗΣ ΕΛΠΙΔΑΣ

Όσα μέλη μας ήρθαν στην Γενική Συνέλευση του Σωματείου μας στις 21/03/2015 διαπίστωσαν ότι **ΠΕΤΥΧΑΜΕ ήδη τον 1^ο στόχο** που είχαμε θέσει υπέρ των συμφερόντων και των δικαιωμάτων όλου του Προσωπικού της Τράπεζας με την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Η διαπραγμάτευση πήγε καλά (παρ' ότι χρονοβόρα), γιατί υπήρχε εκ μέρους μας **τ ε κ μ η ρ ί σ η** και επιχειρήματα που έκαμψαν τους δισταγμούς (στο σκέλος της οικονομικής επιβάρυνσης) της εργοδοτικής πλευράς και έτυχαν και της σχετικής έγκρισης του Τ.Χ.Σ.

Φυσικά οι συνθήκες μέσα στις οποίες διαπραγματευτήκαμε και υπογράψαμε ήταν οι **χ ε ι ρ ό τ ε ρ ε ς** δυνατές και αυτό το γνωρίζετε όλοι σας πολύ καλά!

Στρατηγικός μας στόχος ήταν **ΝΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΟΥΜΕ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ (ΘΕΣΜΙΚΕΣ/ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ/ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ) ΓΙΑ ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΤΡΙΕΤΙΑ** και ό,τι καλύτερο μπορούσαμε για την **δ ι ε ύ ρ υ ν σ η** και επέκταση τους.

ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ ΟΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΤΟΥ ΣΤΟΧΟΥ 100%

Αποδείξαμε ότι η επιτυχία είναι θέμα **ρ ε α λ ι σ μ ο ύ** και αλληλοκατανόησης.

Σηματοδοτήσαμε ότι πιστεύουμε στο μέλλον της Τράπεζας, άρα και της Οικονομίας ευρύτερα, ενώ η Διοίκηση έμπρακτα έδειξε το ενδιαφέρον της για το Προσωπικό.

Όλοι μαζί (Εργαζόμενοι, Σωματείο, Διοίκηση) έχουμε μία βασική υποχρέωση: Να κάνουμε ένα βήμα μπροστά, για να έρθουμε κοντύτερα προς το κοινό συμφέρον:

Το σταθερό παρόν και το καλύτερο αύριο.

ΕΛΑΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ

Καλή Ανάσταση - Καλό Πάσχα

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
Στάθης Χαρίτος Γιάννης Σιδεράτος

Σημείωση:

Όλη η σύμβαση στο πρωτότυπο έχει αναρτηθεί στο site του Σωματείου μας.

- Οι σελίδες 1 έως 13 αφορούν τον Κανονισμό Εργασίας.
- Οι σελίδες 14 έως το τέλος αφορούν τις παροχές.