



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 179 / 07-03-2018



Αγαπητοί/ες συνάδελφοι/ισσες,

Η «Ημέρα της Γυναίκας» δε είναι απλά άλλη μια επετειακή ημέρα, που επιτάσσει μια προβλεπόμενη ευχή σε κάθε εκπρόσωπο του καλύτερου μισού του πληθυσμού του πλανήτη.

Η 8η Μαρτίου δεν είναι γιορτή. Είναι καμπανάκι πως ο κόσμος παραμένει στρεβλός. Είναι υπενθύμιση. Υπάρχει για να θυμίζει τις αέναες μάχες ενός αγώνα που συνεχίζεται ακόμα αδιάκοπος σε όλη την υφήλιο.

Ενός αγώνα για το προφανές, για το αυτονόητο: πως δεν μπορεί να μιλάμε για ανθρωπότητα όταν το ένα μισό της δεν απολαμβάνει τον σεβασμό που του πρέπει. Όταν, σιωπηλά και πίσω από προσχήματα στο όνομα του κοινωνικά «πρέποντος» ή τρανταχτά και υπό τον πλέον επίσημο μανδύα, εκείνον της εκάστοτε εξουσίας, κρατικής ή θρησκευτικής, οι γυναίκες τοποθετούνται στην «θέση τους», η οποία καταφανώς βρίσκεται ένα σκαλί χαμηλότερα από εκείνη του έτερου μισού μιας κοινωνικής πραγματικότητας χτισμένης επί αιώνες από άντρες.

- ☉ Όσπου να γίνει πραγματικότητα η αρχή της **«ίσης αμοιβής για ίσης αξίας εργασία»**, και η ανισότητα στις απολαβές να πάψει να είναι ίδιον της υποτιθέμενα αξιοκρατικής αγοράς.
- ☉ Όσπου η πολιτεία να έχει φροντίσει την αναγνώριση της προσφοράς στα οικογενειακά βάρη ως εργασία, στηρίζοντας τις μονογονεϊκές οικογένειες και αμβλύνοντας τα βάρη που αιώνες κοινωνικού αυτοματισμού έχουν ρίξει στους ώμους των γυναικών.
- ☉ Όσπου αυτά ακριβώς τα αγκυλωμένα κοινωνικά μοντέλα να καταρρεύσουν και τα «βάρη» να είναι μοιρασμένα ισότιμα, δίκαια και ελεύθερα «από εκείνον που μπορεί, σε εκείνον που το χρειάζεται».

Τα στοιχεία είναι αντικειμενικά κι αμείλικτα.

Σ' ευρωπαϊκό επίπεδο:

- ☉ Ο μέσος όρος του επαγγελματικού χάσματος λόγω φύλου είναι 11,6% στην Ε.Ε. και αυτό αυξάνεται ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών.
- ☉ Οι γυναίκες αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης, γεγονός που τις καθιστά περισσότερο ευάλωτες απέναντι στη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Μόνο το 2015 το 32,1% των γυναικών εργάζονταν με μερική απασχόληση έναντι του 8,9% για τους άνδρες.
- ☉ Το 39% των γυναικών στην Ε.Ε. έχει αναφέρει ότι ο κύριος λόγος για μη αναζήτηση εργασίας είναι η ανατροφή των παιδιών και η φροντίδα ηλικιωμένων ή ανήμπορων ατόμων του οικογενειακού τους περιβάλλοντος – το αντίστοιχο ποσοστό για τους άνδρες είναι μόλις 4%.
- ☉ Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας έτους 2016, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών για εργασία ίσης αξίας, έχει υπολογιστεί στο 16,1% και οι γυναίκες θα πρέπει να εργάζονται επιπλέον σαράντα ημέρες το χρόνο, προκειμένου οι απολαβές τους να εξισωθούν με αυτές των αρρένων συναδέλφων τους
- ☉ Οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται στον τομέα των θετικών και τεχνολογικών επιστημών, αφού το 75% του φοιτητικού πληθυσμού στο συγκεκριμένο κλάδο είναι άνδρες

Όσο για τη χώρα μας... Σύμφωνα με το δείκτη παγκόσμιας οικονομικής ανισότητας μεταξύ αντρών και γυναικών, η Ελλάδα (2016) είχε την 92η θέση ανάμεσα σε 144 κράτη.

- ☉ Υπάρχει, χάσμα 16 ποσοστιαίων μονάδων σχετικά με τη συμμετοχή στο εργατικό δυναμικό: άνδρες 60,1% και γυναίκες 44,1%
- ☉ Χάσμα 9,6 ποσοστιαίων μονάδων στην ανεργία: άνδρες 18,8% και γυναίκες 28,4%.
- ☉ Το ποσοστό μισθολογικού χάσματος έχει υπολογιστεί στο 15%.
- ☉ Όσο για το εισοδηματικό χάσμα, με όρους κατά κεφαλή εισοδήματος, η Ισπανία έχει χάσμα 50%, η Πορτογαλία γύρω στο 30%, η Ολλανδία γύρω στο 20% και η Ελλάδα 100%.
- ☉ 30% των γυναικών στον ιδιωτικό τομέα, δέχονται πιέσεις για παραβίαση των εργασιακών τους δικαιωμάτων, κατά την προστατευμένη περίοδο της μητρότητας.
- ☉ Οι εργαζόμενες γυναίκες, αρκούνται συνήθως στις κατώτερες θέσεις της εργασιακής ιεραρχίας ή βρίσκονται εγκλωβισμένες σε επισφαλή, άμισθη, εξαναγκαστικά εθελοντική, κακοπληρωμένη ή και μαύρη εργασία.

Την «Ημέρα της Γυναίκας» οι γυναίκες απαιτούν.

Απαιτούν να τους αναγνωριστούν τα δικαιώματα που αυτονόητα ήδη θα έπρεπε να απολαμβάνουν. Απαιτούν τυπική ισονομία και ουσιαστική ισότητα.

Απαιτούν το προφανές. Μάχονται για έναν κόσμο όπου για τα προφανή και τα αυτονόητα δεν θα απαιτούνται κείμενα και λόγοι, επετειακές ημέρες, αγώνες.

Σε αυτό το ανάποδο σύμπαν που έχουμε χτίσει, τα απλά, αυτονόητα και προφανή είναι που είναι δύσκολα και προϋποθέτουν να παλέψεις για να τα κατακτήσεις. Όσπου μια μέρα, να μην χρειάζονται επετειακές ημέρες για να μας τα θυμίζουν. Όσπου μια μέρα να έχει γίνει τουλάχιστον η πιο αυτονόητη αρχή από όλες.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Στάθης Χαρίτος

Πρόεδρος

Σοφία Γεωργούδη

Αναπλ. Ταμίας

Εύα Περβανίδου

Γραμματέας Ισότητας