



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 174 / 01-03-2018

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΜΕΛΩΝ Union ΠΑΤΡΑΣ 26/02/2018

Τίποτα δεν μας χαρίστηκε:

**Όλα τα κατακτήσαμε με την δύναμη της δράσης του
Σωματείου μας και των μελών του που το στηρίζουν**

ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΤΡΙΕΤΙΑ

Συνεχίστηκε η παράδοση που έχει «χτίσει» το Union μέσω των Τοπικών Συνελεύσεων των μελών του σε μαζικούς χώρους εργαζομένων ανά την Ελλάδα.

Τελευταίος σταθμός – πριν τις επικείμενες αρχαιρεσίες μας – η **Πάτρα** και τα εκεί μέλη του Union που επισκεφτήκαμε σε όλες τις μονάδες που αυτά υπηρετούν την Δευτέρα 26/02/2018.

Είχαμε την ευκαιρία της αμφίδρομης ενημέρωσης για τα γενικότερα και ειδικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι, αλλά η ουσιαστικότερη και πλέον αποτελεσματική συζήτηση γι' αυτά έγινε το απόγευμα (19:30) της ίδιας ημέρας στην πολύ σημαντική από άποψη **ενδιαφέροντος** και προσέλευσης **Τοπική Συνέλευση** που έγινε στην αίθουσα συνεδριάσεων του Ξενοδοχείου «ΑΣΤΗΡ».

Τις θέσεις του Σωματείου παρουσίασε ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union Eurobank, **σδ Στάθης Χαρίτος** που απάντησε και σε όλα τα ζητήματα που έθεσαν οι παριστάμενοι συνάδελφοι των μονάδων της Πάτρας.

Εκτός από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. τα κλιμάκια που περιόδευσαν στις μονάδες της Πάτρας αποτελούσαν οι συνάδελφοι-μέλη του Δ.Σ.:

- **Γιάννης Σιδεράτος** (Γεν. Γραμματέας)
- **Χρήστος Φρετζάγιας** (Ταμίας)
- **Γαβριήλ Μιχαλάτος** (Αν. Γεν. Γραμματέας)
- **Πέτρος Μέρκος** (Γραμματέας Νέων)

Τα θέματα που κυριάρχησαν ήταν:

Κίνδυνοι στην απασχόληση

- ➡ Οι κίνδυνοι από την τμηματική εκποίηση, κατάργηση και απόσχιση Κλάδων, Τμημάτων και Υπηρεσιών της Τράπεζας με (ή χωρίς) εκχώρηση του Προσωπικού σε εταιρείες τρίτων ιδιωτών.

- Η σημασία της αποτροπής από το Union αυτού του κινδύνου για τους συναδέλφους της Τράπεζας που υπηρετούσαν στα Τμήματα Καταμέτρησης Χρηματικού Απτικής και Θεσσαλονίκης μετά την διαβούλευση της 23/11/2017 με την Διοίκηση της Τράπεζας. Το ζήτημα αφορά Ο Λ Ε Σ τις Υπηρεσίες σχεδόν της Τράπεζας, άρα και το σύνολο σχεδόν του πληθυσμού της, αφού η υφιστάμενη τραπεζική εργασία δεν προστατεύεται τυπικά (όπως κατ' επανάληψιν ζητάει το Σωματείο μας) και έτσι μπορεί ανά πάσα στιγμή να ε ξ ω τ ε ρ ι κ ε υ θ ε ί σε τρίτους εργοδότες...
Η επιτυχία εδώ της παρέμβασης του Σωματείου είχε πολύ μεγαλύτερη αξία απ' ότι φάνηκε αρχικά, αφού η πρόθεση της Τράπεζας ήταν (διατυπωμένη ενυπογράφως) η «συνταγή» εκχώρησης υπηρεσιών/εργαζομένων της Καταμέτρησης να επεκταθεί και σε άλλες μονάδες της...
- Με την άμεση παρέμβαση του Σωματείου μας προς την Διοίκηση της Τράπεζας (24/01/2018) και μετά από σχετική διαβούλευση που είχαμε μαζί της (05/02/2018) **τέθηκε εκ μέρους μας το κατάλληλο πλαίσιο της θεσμικής, δεοντολογικής και ηθικής διασφάλισης των μετατιθέμενων συναδέλφων μας στη νέα μονάδα C.F.C. (Αθήνας και Θεσσαλονίκης).**
Κυρίως της αποτροπής κάθε οικονομικής ή και υπηρεσιακής βλαπτικής μεταβολής των συναδέλφων που μετακινήθηκαν στην εν λόγω μονάδα για λόγους καθαρά υπηρεσιακούς (κατά δήλωση της Τράπεζας) και όχι εκδικητικούς, λόγω μη αποδοχής της πρότασης για συμμετοχή στο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου. Το όλο θέμα θα παρακολουθείται στενά από το Σωματείο μας για την τήρηση των όσων μας υποσχέθηκαν. Φυσικά εξασφαλίσαμε ότι δεν θα γίνει καμία μετάθεση από άλλη πόλη προς την μονάδα C.F.C. της Αθήνας ή της Θεσσαλονίκης, χωρίς την συναίνεση του συναδέλφου που αφορά, ακόμα κι αν αυτός έχει ενταχθεί στο δυναμικό αυτής της μονάδας...
- **Η κατοχύρωση των συναδέλφων της Τράπεζας που μετακινήθηκαν στην θυγατρική της εταιρεία Eurobank Financial Planning Services (F.P.S.), μέσω της σύμβασης δανεισμού τους σε αυτήν που έγινε με τις υποδείξεις του Σωματείου μας,** γεγονός που προδικάζει ανάλογη θετική αντιμετώπιση ανάλογου προβλήματος στο μέλλον.

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε

- **Η ανάγκη ικανοποίησης των αιτημάτων του Union που αφορούν τα προβλήματα του Δικτύου** και κυρίως αυτά που αναφέρονται στο νέο μοντέλο που επιχειρείται να καθιερωθεί, όπως αυτά είχαν αναφερθεί στις συναντήσεις με την Διοίκηση της Τράπεζας στις 06/06/2017 (με κ.κ. Φ. Καραβία, Α. Δεσύπρη, Δ. Λιγνό) και στις 09/06/2017 (με κ.κ. Ι. Γιαννακλή, Δ. Κυπαρίσση, Δ. Λιγνό και Π. Κορωναίου).
- **Την θέση του Σωματείου μας για το Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου του Προσωπικού** που πρόσφατα έτρεξε και την ανάγκη αποδοχής των διαπιστώσεων του Υπομνήματος με Α.Π. 856/28-07-2017 που είχαμε στείλει στον κ. Φ. Καραβία.
- **Μεγάλη συζήτηση έγινε για τους επικείμενους κινδύνους της α π α σ χ ό λ η σ η ς στο τραπεζικό σύστημα και στην δική μας Τράπεζα** με αφορμή:
 - **Την ανάγκη να σταματήσει η «φάμπρικα» των ενοικιαζόμενων συναδέλφων** από εταιρείες τρίτων με αντικείμενο τον κατ' επάγγελμα δανεισμό Προσωπικού. Τα κενά που υπάρχουν θα πρέπει να καλυφθούν:
 - Με μετακίνηση Προσωπικού από τις Κεντρικές Υπηρεσίες της Τράπεζας.
 - Με μετάταξη του Προσωπικού των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου Eurobank.
 - **Την ανάγκη ρύθμισης των προβλημάτων που δημιουργεί στο Προσωπικό η χρηματοοικονομική καινοτομία (Financial Technology), τα εναλλακτικά ηλεκτρονικά δίκτυα που παρακάμπτουν τις παραδοσιακές Τράπεζες, το**

παράλληλο τραπεζικό σύστημα και κυρίως η «ψηφιακή επανάσταση» μέσω του **Digital Banking**, αλλά και οι συνεχείς αναδιαρθρώσεις των συστημικών Τραπεζών που «κουβαλάνει» το βάρος των επιπτώσεων της οικονομικής/τραπεζικής κρίσης (Capital Controls, κόκκινα δάνεια NPLs, έλεγχος ποιότητας στοιχείων ενεργητικού-AQR μέσω των Stress Tests που τρέχουν εσπευσμένα για τις ελληνικές Τράπεζες, με την ελπίδα να μην χρειάζονται νέες αυξήσεις στο μετοχικό κεφάλαιο τους, γιατί οι υπάρχοντες και οι προηγούμενοι επενδυτές καταγράφουν μόνο ζημιές στο χαρτοφυλάκιο τους...).

- Έγινε μεγάλη συζήτηση με υπεύθυνες προτάσεις, τόσο από την πλευρά μας, όσο από την πλευρά των παρισταμένων μελών μας για τις **επιπτώσεις της συνεχιζόμενης τραπεζικής κρίσης**. Κοινή διαπίστωση ήταν ότι η επάνοδος στον ενάρετο δρόμο της ανάπτυξης περνάει από την αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των καταθετών και των μετόχων των Τραπεζών που είναι αποτέλεσμα γενικότερων χειρισμών σε επίπεδο χώρας. **Μια παράμετρος είναι ο τερματισμός του ψηφοθηρικού λαϊκισμού «δεν πληρώνω...»** που έχει οδηγήσει στην διόγκωση των «κόκκινων δανείων» ακόμα και πιστούχων που έχουν την οικονομική δυνατότητα ανταπόκρισης στα χρέη τους. Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι κύρια θύματα της κρίσης στην Ελλάδα υπήρξαν οι μισθωτοί εργαζόμενοι, αφού σύμφωνα με έγκυρη έρευνα της ΓΣΕΕ στην Ελλάδα **χάθηκαν 500.000 θέσεις πλήρους απασχόλησης 5 πρώτα χρόνια της κρίσης**, ενώ απορρυθμίστηκε πλήρως η αγορά εργασίας, οι εργασιακές σχέσεις, το ασφαλιστικό σύστημα και το σύστημα Υγείας/Περιθαλψής...

Παρ' όλες τις θυσίες των εργαζομένων όμως ούτε οι επενδύσεις που αναμέναμε ήρθαν, ούτε η ανεργία μειώθηκε, ούτε το μέλλον προδιαγράφεται ευοίωνο...

Αντίθετα στις επιχειρήσεις που υπήρξε καλό εργασιακό κλίμα και ο ανθρώπινος παράγοντας τύγχανε προσοχής από την πλευρά των μετόχων και των διοικούντων υπήρξαν φωτεινές αναλαμπές προόδου εργοδοτών και εργαζομένων. Αυτή είναι μια διαπίστωση που δεν πρέπει να την ξεχνάει ποτέ και η Διοίκηση της Eurobank.

Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε.

► **Απαιτήση των εργαζομένων ήταν η υπογραφή εκ μέρους του Σωματείου και της Τράπεζας ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) που να αντανakλά μέρος των πολυετών θυσιών από την πλευρά του Προσωπικού της Τράπεζας για τα συμφέροντα της ίδιας, των μετόχων και των πελατών της.**

Μέσω μιας τέτοιας δίκαιης Ε.Σ.Σ.Ε. επιτυγχάνεται και ο ποιοτικός στόχος της Τράπεζας να συγκρατήσει τους καλύτερους σε απόδοση και προσφορά υπαλλήλους της, ενόψει του νέου ανταγωνισμού που έρχεται (Νέες και ψηφιακές Τράπεζες).

Η αποφασιστικότητα και η ετοιμότητα του Σωματείου μας (Μελών και Δ.Σ.) είναι δεδομένη για την επιτυχία του ως άνω σκοπού. Επαναλαμβάνουμε όσα προφορικά και γραπτά έχουμε διαμηνύσει στα άλλα σωματεία του χώρου μας:

«Αν επιθυμούν να συμβάλλουν εποικοδομητικά στην υπογραφή ικανοποιητικής Ε.Σ.Σ.Ε./2018 δεν έχουμε καμία αντίρρηση στο να μας υποβληθούν – έστω και τώρα – ρεαλιστικές προτάσεις για:

- Ποιες διατάξεις πρέπει να προσπαθήσουμε να κρατήσουμε αλώβητες από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο των Ε.Σ.Σ.Ε. του χώρους μας.
- Ποιες προτάσεις υπάρχουν για βελτίωση κεκτημένων δικαιωμάτων και συμφερόντων του Προσωπικού της Τράπεζας».

(Βλ. σχετικά «Διοικητικός Απολογισμός» Union/2018, σελ. 24).

Συμπέρασμα

Οι συνάδελφοι μας - μέλη του Union στην Πάτρα με υψηλό βαθμό ωριμότητας απέδειξαν με την στάση τους και τις προτάσεις τους ότι στηρίζουν την εργασία τους και εμπιστεύονται το Σωματείο τους.

Συμφώνησαν με την πολιτική και τα πεπραγμένα του Δ.Σ., αλλά και με τις προγραμματικές του θέσεις που αφορούν τις εκλογές του Union και τη νέα θητεία.

Επιδιώκουν την ΕΝΟΤΗΤΑ στην βάση των συναδέλφων και καταδικάζουν κάθε διασπαστική κίνηση απ' όπου κι αν προέρχεται.

Ζητούν από το Σωματείο την συνδρομή του για την προστασία της απασχόλησης στην Τράπεζα και για την διατήρηση των κεκτημένων συμφερόντων του Προσωπικού κυρίως αυτών που έχουν κατακτηθεί με τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας Union-Τράπεζας.

Όταν και εφόσον χρειαστεί θα είναι μαζί μας για την υπεράσπιση της δουλειάς τους, αλλά και των εξ αυτής δικαιωμάτων που με αγώνες έχουν κατακτηθεί.



**Άποψη από την Τοπική Συνέλευση του Union στην Πάτρα.
Στην θέση του Προεδρείου: Χρήστος Φρετζάγιας (Ταμίας Δ.Σ.), Στάθης Χαρίτος (Πρόεδρος Δ.Σ.)
και Γιάννης Σιδεράτος (Γεν. Γραμματέας Δ.Σ.).**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

**Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος**