

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 141 / 09-11-2017

# Προσοχή

## Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας (Κ.Ε.Δ.) 2017

Σε σχέση με το παραπάνω θέμα **παρέχεται η εξής πληροφόρηση:**

1. Σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία και τις διεθνείς συμβάσεις εργασίας, στις 12/09/2000, υπογράφηκε η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού) που «ρυθμίζει τις σχέσεις μεταξύ της Τράπεζας και του Προσωπικού της...».

Αυτός ο Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού (Κ.Ε.Π.) κωδικοποιήθηκε αφού συμπληρώθηκε με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) και τους ίδιους αντισυμβαλλόμενους (Τράπεζα και Union Eurobank) στις 13/06/2013.

Επικαιροποιήθηκε δε με την Ε.Σ.Σ.Ε. της 06/04/2015 και ισχύει μέχρι σήμερα, για να ρυθμίζει το σύνολο των εργασιακών σχέσεων του Προσωπικού της Τράπεζας Eurobank.

2. Επίσης, σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία οι όροι των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας είναι ανώτεροι ιεραρχικά έναντι των οποιωνδήποτε όρων και ρυθμίσεων που διαλαμβάνονται σε εγκυκλίους, Υ.Σ., κανονισμούς ή άλλα παρόμοια έντυπα της Τράπεζας που θεσπίζονται από τον εργοδότη, εκτός αν με τους όρους και τις ρυθμίσεις αυτές παρέχεται μεγαλύτερη προστασία στο Προσωπικό.
3. Η Τράπεζα επανέρχεται με τον εν θέματι Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας (Κ.Ε.Δ.) και προσπαθεί να επιβάλλει την εφαρμογή του, χωρίς προηγούμενα να προσαρμόσει τις ρυθμίσεις του με τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας του Προσωπικού (Κ.Ε.Π.), με αποτέλεσμα την δημιουργία σύγχυσης στο Προσωπικό.

Είναι χαρακτηριστικό ότι στις 56 σελίδες του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας 2017 που για πολλοστή φορά επανακυκλοφορεί στο Προσωπικό της Τράπεζας δεν αναφέρεται το στοιχειώδες: Ότι δηλαδή λειτουργεί συμπληρωματικά και επικουρικά σε σχέση όχι μόνο με την ισχύουσα νομοθεσία, αλλά και με τις σχετικές Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) που νόμιμα ρυθμίζουν τις εργασιακές σχέσεις στην Τράπεζα (Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού).

**Οι «πολιτικές» της Τράπεζας σε καμία περίπτωση δεν αποτελούν υπερκείμενο δικαίο σε σχέση με τη νομοθεσία και τις Ε.Σ.Σ.Ε.**

## Συμπεράσματα

1. Οι ρυθμίσεις και οι όροι του Κ.Ε.Π. υπερισχύουν των ρυθμίσεων και όρων του Κ.Ε.Δ. 2017 σε όλες ανεξαιρέτα τις περιπτώσεις που έχουμε δυσμενέστερη για το Προσωπικό ρύθμιση από τον Κ.Ε.Δ. 2017.
2. Η ισχύς των διατάξεων του Κ.Ε.Π. ούτε κάμπτεται ούτε τίθεται σε αμφισβήτηση από την τυχόν παραλαβή από τον εργαζόμενο της επισυναπτόμενης στο πιο πάνω Κ.Ε.Δ. 2017 δήλωσης.
3. Όλες ανεξαιρέτα οι διατάξεις του Κ.Ε.Δ. 2017 που περιέχουν διαφορετικές ρυθμίσεις από αυτές που έχει ο Κ.Ε.Π. δεν έχουν καμία ισχύ, πρακτική και ουσιαστική σημασία και επίπτωση στις εργασιακές σχέσεις των υπαλλήλων.
4. Επειδή ούτε με την αποδοχή και συναίνεση του υπαλλήλου είναι δυνατή η θέσπιση όρων εργασίας δυσμενέστερων από αυτούς που έχουν θεσπιστεί με Ε.Σ.Σ.Ε. ακόμα και η τυχόν ανεπιφύλακτη υπογραφή της δήλωσης δεν θα είχε καμία δυσμενή επίπτωση στον υπάλληλο.

### **ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΗΣ ΠΙΟ ΠΑΝΩ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ**

➡ Η υπογραφή της γνωστής υπεύθυνης δήλωσης που απευθύνεται προς:

Τράπεζα Eurobank Ergasias A.E., Υποδιεύθυνση HR4U, Σανταρόζα 7, 10564, Αθήνα

έχει την έννοια μόνο του ότι παρελήφθη ο Κ.Ε.Δ. 2017 και τον έλαβε γνώση ο υπάλληλος της Τράπεζας. Με την υπογραφή του όμως ΔΕΝ σημαίνει ότι απεμπολεί αυτός όσα δικαιώματα και συμφέροντα έχει αποκτήσει από τον Κ.Ε.Π. της Τράπεζας και την υφιστάμενη νομοθεσία.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

**Για το Δ.Σ. του Union Eurobank**

**Ο Πρόεδρος  
Στάθης Χαρίτος**

**Ο Γεν. Γραμματέας  
Γιάννης Σιδεράτος**